

Hei!

Tervetuloa Osaamista työvoimapoolista-hankkeen ensimmäisen uutiskirjeen pariin!

1. Infotilaisuus Kemijärvellä 11.12.2019

Osaamista työvoimapoolista -hanke järjestää yhteistyössä REDUn ja TE-palveluiden kanssa työttömille työnhakijoille infotilaisuuden. Tilaisuudessa esitellään opiskelu- ja työmahdollisuuksia. Mukana on hankkeen työntekijöiden ja Te-palveluiden asiantuntijan lisäksi REDUn opinto-ohjaaja ja koulutustarkastaja sekä Kemijärven kaupungin työllisyyskoordinaattori ja työnetsijä.

2. Työvoimapooli tarjosi koulutusvalmennusta

Lapin koulutuskeskus REDU järjesti syksyn aikana eri aloille tähtääviä lyhytkoulutuksia. Lyhytkoulutuksilla tavoiteltiin mm. ratkaisua kohtaanto-ongelmiin täsmäkouluttamalla potentiaalista työvoimaa. Matkailualalle tähtäävään koulutukseen käynnistettiin kaksi ryhmää. Kouluttajina toimivat REDUn lisäksi VMP sekä Enjoy Oy ja oppimisalustan mahdollisti Santa Claus Hotelli Rovaniemellä.

Osaamista työvoimapoolista -hankkeen koulutusvalmentajat Eduro-säätiöltä olivat toisen ryhmän mukana antaen konkreettista tukea opiskeluun. Kyseisen ryhmän opiskelijat olivat pääosin maahanmuuttajataustaisia, joten tuesta oli sekä opiskelijoilta että kouluttajilta saadun palautteen perusteella merkittävästi hyötyä. Koulutusvalmentajien resursseilla mm. varmistettiin opiskelijoiden kiinnittyminen opintoihin, vaikka alun teoriapainotteinen jakso oli monelle haastava. Yhdessä englannin- ja selkeällä kielellä keskustellen päästiin hyvin etenemään kohti konkreettisia työelämässä oppimisen jaksoja. Työelämässä oppimiseen jalkauduttiin aluksi pienemmissä ryhmissä, joka oli mahdollista kahden koulutusvalmentajan lisäresurssilla.

Hankkeen koulutusvalmennuksen mukana olo lyhytkoulutuksessa toimi hyvänä alustana eri toimijoiden välisen yhteistyön kehittämiseksi. Lisäksi oli opiskelijoille tärkeää, että on olemassa taho, joka kouluttajien vaihtuessa toimii heidän rinnallaan koko prosessin ajan. Koulutus tuotti nipun osaamispisteitä sekä joukon osaajia ravintola- ja keittiöalan tehtäviin matkailusesongin tarpeisiin. Osa opiskelijoista oli lyhytkoulutuksen jälkeen halukkaita jatkamaan kouluttautumista, johon heidän on mahdollista edelleen saada Osaamista työvoimapoolista -hankkeen koulutusvalmennukselta tukea.

3. Potkurissa kohdattiin nuoria

Torstaina 7.11 pidettiin Osaamista työvoimapoolista-hankkeen infotilaisuus Sodankylässä Potkurin tiloissa. Potkuri-palvelupiste on nuorille tarkoitettu matalan kynnyksen harrastetila, jossa tarjotaan henkilökohtaista neuvontaa ja ohjausta. Potkuri on kodinomainen tila, johon on helppo tulla ja jossa nuoret viihtyvät. Potkurin toimintaa pyörittää SOKU2 – hanke.

SOKU2 – hankkeen projektityöntekijä markkinoi tilaisuutta eri somekanavissa ja paikalle saapui kuusi nuorta aikuista keskustelemaan kahvittelun merkeissä työvoimapoolin tarjoamista mahdollisuuksista. Seita-säätiön koulutusvalmentaja oli paikalla esittelemässä Osaamista työvoimapoolista – hanketta ja vastailemassa nuorten kiperiin kysymyksiin. Tällä kertaa hanketta ei esitelty ”kalvosulkeisten” kautta vaan vapaamuotoisesti keskustellen.

Sohvilla loikoillessa, kahvia hörppien, uskalsi helpommin avata suunsa ja kysellä opiskelumahdollisuuksista taikka työllistymisestä. Työvoimapooli oli useimmille vielä tuntematon hanke, mutta keskustelujen lomassa hanke tuli tutuksi. Kaikki paikalla olleet selvästi halusivat lähitulevaisuudessa joko työllistyä taikka opiskella. Oppisopimus kiinnosti useaa ja myös työkokeilut herättivät kiinnostusta. Hankkeen kautta suoritettavat korttikoulutukset koettiin myös tarpeellisiksi. Oli mukava huomata nuorten olevan motivoituneita sekä opiskelua että työtä kohtaan.

Tilaisuuden jälkeen kolmen nuoren kanssa olemme jo alustavasti keskustelleet opintojen aloittamisesta tai työkokeilusta.

4. Sodankylän infossa jaettiin tärppejä työnhakuun

Sodankylässä pidettiin puhdistusosalalle suuntautuva hankeinfo 12.11. Paikalla oli 17 työtöntä työnhakijaa. Tilaisuudessa oli myös REDUn asiakkuusvastaavat, Te-palveluiden edustajat ja työnantajia.

"Työnhakeminen on usein sitä, että odotellaan sopivien paikkojen aukeamista", kertoi Kotihaltian Henna Uutela. Hän käänsi perinteisen työnhaun ylösalaisin ja jakoi kolme tärppiä:

- 1) Älä jää odottelemaan avoimia työpaikkailmoituksia.
- 2) Ota rohkeasti yhteyttä työnantajiin
- 3) Markkinoi oma osaamisesi.

→Kun vastaan tulee hyvä tyyppi, jolla on sopivaa osaamista, työnantaja luo työpaikan.

Kotihaltia Oy hyödyntää paljon myös oppisopimuskoulutusta, joka on Henna Uutelan mukaan loistava näköalapaikka alalle ja yritykseen. Mikäli puhdistusala kiinnostaa, koulutusta ja töitä kyllä riittää!

5. Tykkäämällä ja seuraamalla tiedät, mitä hankkeessa tapahtuu!

Facebook: <https://www.facebook.com/tyovoimapooli/>

Instagram: <https://www.instagram.com/tyovoimapooli/?hl=fi>

6. Mätsis-messut Rovaniemellä 29.1.2020

Olemme mukana Mätsis-messuilla. <https://www.facebook.com/events/1112805685776487/>

Tunnelmallista joulunaikaa toivottaa Työvoimapoolin väki!