

Kokousaika ja paikka

Aika: Keskiviikko 14.12.2022 klo 10.00–11.36

Paikka: Rovaniemen koulutuskuntayhtymä, Korvanranta 50, kokoustila 130, 1. krs. ja etäyhteys

Osallistujat/päätöksentekijät

Yliviivattu = pois

Jäsenkunta	Valtakirja	Jäsenkunnan nimeämä edustaja	Jäsenkunnan nimeämä varajäsen	Äänimäärä
Kemijärvi	26.9.2022/§ 315	Matti Torvinen (paikalla)		3 ääntä
Kittilä	3.12.2021/§ 539	Pirjo Junttila-Vitikka	Paula Nevalainen (etänä)	3 ääntä
Kolari	31.8.2021/§ 189	Hannu Haapala	Juha Väisänen (etänä)	1 ääni
Ranua	26.9.2022/§ 188	Sirkka Illikainen (etänä)		2 ääntä
Rovaniemi	31.10.2022/§ 385	Susanna Junttila (paikalla)		16 ääntä
Sodankylä	7.11.2022/§ 426	Anni Miettunen (etänä)		4 ääntä

Äänimäärä yhteensä 29/29

Muut läsnäolo- ja puheoikeutetut:

Vesa Haapala, yhtymähallituksen puheenjohtaja (paikalla)

Saija Niemelä-Pentti, kuntayhtymän johtaja (paikalla)

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja § 12–14

Puheenjohtaja § 15–25

Pöytäkirjanpitäjä

Vesa Haapala

Susanna Junttila

Tarja Piittisjärvi

Käsitellyt asiat

§ 12–25

Pöytäkirjan tarkastus

Allekirjoitukset

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Sirkka Illikainen

Juha Väisänen

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä15.12.2022–21.1.2023 Kuntayhtymän yleinen tietoverkko www.redu.fi/ilmoitustaulu (viralliset kuulutukset)

Sisällysluettelo

§ 12 Yhtymäkokouksen avaaminen	3
§ 13 Kokousedustajien ja heidän valtuuksien toteaminen sekä ääniluettelon hyväksyminen	3
§ 14 Kokouksen järjestäytymien	5
§ 15 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	6
§ 16 Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen	7
§ 17 Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat	7
§ 18 Eron myöntäminen Petterssonille yhtymähallituksen varajäsenyydestä ja varajäsenen vaali	8
§ 19 Eron myöntäminen tarkastuslautakunnan puheenjohtajalle ja uuden puheenjohtajan nimeäminen	10
§ 20 Selvitys toimenpiteistä tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2021	12
§ 21 Koulutuskuntayhtymän talousarvio vuodelle 2023 ja taloussuunnitelma 2024–2025	13
§ 22 Vuoden 2022 talousarvion muutos	19
§ 23 Henkilöstöä koskevat suunnitelmat vuodelle 2023	23
§ 24 Sidonnaisuusilmoituksen täydennys	26
§ 25 Kokouksen päättäminen	27
Yhtymäkokouksen päätöksiä koskeva valitusosoitus	28

§ 12 Yhtymäkokouksen avaaminen

Yhtymäkokouksen avaa yhtymähallituksen puheenjohtaja, joka johtaa kokousta §:t 12–14 (hallintosääntö § 104).

Esitys: Yhtymähallituksen puheenjohtaja Vesa Haapala avaa kokouksen.

Päätös: Yhtymähallituksen puheenjohtaja Vesa Haapala avasi kokouksen kello 10.00.

§ 13 Kokousedustajien ja heidän valtuuksien toteaminen sekä ääniluettelon hyväksyminen

Perussopimuksen 5 §:n mukaan yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen valitsee jäsenkunnan kunnanhallitus tai jäsenkunnan valtuuston päättämä muu kunnan toimielin. Jokaisella jäsenkunnalla on yksi edustaja, joka käyttää kunnan äänivaltaa.

Kuntayhtymän perussopimuksen 6 §:n mukaan yhtymäkokouksessa jäsenkuntien äänivaltaosuudet jakautuvat jäsenkuntien asukasluvun mukaisessa suhteessa. Äänivaltaosuuksia voidaan muuttaa, mikäli kuntien asukaslukujen suhteissa tapahtuu muutoksia.

1.6.2017 voimaantulleen perussopimuksen mukaan äänet jakautuvat seuraavasti:

Jäsenkunta	Äänimäärä	Valtakirja
Rovaniemi	16 ääntä	liite 1 a
Sodankylä	4 ääntä	liite 1 b
Kemijärvi	3 ääntä	liite 1 c
Kittilä	3 ääntä	liite 1 d
Ranua	2 ääntä	liite 1 e
Kolari	1 ääni	liite 1 f
Jäsenkunnat yhteensä	29 ääntä	-

Kokouksessa läsnä olevista kunnan edustajista laaditaan luettelo pöytäkirjaan, johon merkitään heidän äänimääränsä. Valtakirjat liitteenä 1a-f.

Esitys: Todetaan läsnä olevat jäsenkuntien edustajat ja heidän äänimääränsä sekä muut läsnä-olo- ja puheoikeutetut ja muut osallistujat, tarkastetaan valtakirjat.

Päätös: Toimitettiin nimenhuuto sekä todettiin muut läsnäolo- ja puheoikeutetut ja muut osallistujat.

Jäsenkunta	Äänimäärä	Valtakirja
Rovaniemi	16 ääntä	liite 1 a
Sodankylä	4 ääntä	liite 1 b
Kemijärvi	3 ääntä	liite 1 c
Kittilä	3 ääntä	liite 1 d
Ranua	2 ääntä	liite 1 e
Kolari	1 ääni	liite 1 f
Jäsenkunnat yhteensä	29 ääntä	-

Todettiin, että yhtymäkokouksessa läsnä olevien kuuden edustajan yhteenlaskettu äänimäärä on 29 ääntä (29 äänestä).

Lisäksi paikalla olivat yhtymähallituksen pj. Vesa Haapala, kuntayhtymän johtaja Saija Niemelä-Pentti ja hallintosihteeri Tarja Piittisjärvi.

§ 14 Kokouksen järjestäytymien

Esitys: Kuntayhtymän ylintä päätösvaltaa käyttää yhtymäkokous.

Yhtymäkokous päättää mm.:

- kuntayhtymän talousarvion ja taloussuunnitelman hyväksymisestä,
- kuntayhtymän tilinpäätöksen hyväksymisestä,
- toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen ylijäämä tai alijäämä antaa aihetta,
- vastuuvapaudesta tilivelvollisille,
- kuntayhtymän hallituksen, johtokuntien jäsenten ja puheenjohtajien valinnasta,
- tilintarkastajien ja tarkastuslautakunnan valinnasta,
- kuntayhtymän johtajan valinnasta ja johtajasopimuksen hyväksymisestä, mikäli johtajasopimuksessa sovitaan kuntayhtymän johtajalle maksettavasta erokorvauksesta,
- hallintosäännön hyväksymisestä.

Jokaista yhtymäkokousta varten valitaan oma puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Yhtymäkokouksen puheenjohtaja on Rovaniemeltä ja varapuheenjohtaja muista jäsenkunnista.

Toimielimen kokouksessa pitää pöytäkirjaa toimielimen määräämä pöytäkirjanpitäjä.

Esitys: Valitaan yhtymäkokoukselle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä pöytäkirjanpitäjä.

Päätös: Yhtymäkokouksen 14.12.2022 puheenjohtajana §:n 12-14 osalta toimi yhtymähallituksen puheenjohtaja Vesa Haapala ja §:n 15-25 osalta puheenjohtajaksi valittiin Susanna Junttila Rovaniemeltä ja varapuheenjohtajaksi valittiin Matti Torvinen. Pöytäkirjanpitäjäksi valittiin Tarja Piittisjärvi.

§ 15 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouskutsu tähän yhtymäkokoukseen on annettu yhtymähallituksen 8.9.2022 kokouksessa § 73. Kokouskutsu on lähetetty jäsenkunnille 9.9.2022.

Esityslista yhtymäkokoukseen on lähetettävä sähköisesti vähintään neljä vuorokautta ennen kokousta jäsenkuntien ilmoittamille edustajille sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus. Esityslista tähän kokoukseen on toimitettu sähköisesti 2.12.2022 jäsenkunnille yhtymäkokousedustajille toimitettavaksi.

Yhtymäkokouksen 15.6.2021 hyväksymä hallintosääntö: III osa Yhtymäkokous, luku 11 § 94 kokouskutsu:

Kokouskutsun antaa yhtymähallituksen puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja, joka määrää kokouksen ajan ja paikan sekä mikäli kokoukseen voi osallistua sähköisesti.

Sähköisen kokouksen pitämisen edellytyksenä on läsnä olevien yhdenvertainen näkö- ja äänilyhteys (kuntalaki 99 §). Läsnä oleviksi katsotaan myös toimitielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

KL:n 103 §:n mukaan muu toimitielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esitys: Todetaan yhtymäkokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös: Todettiin yhtymäkokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 16 Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen

Pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään kuntalain nojalla tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Kunnan jäsenen ja kuntayhtymän jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Yhtymäkokouksen pöytäkirjan tulee tarkastaa kaksi kokoukseen osallistunutta yhtymäkokouksen jäsentä.

Pöytäkirjan tarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Esitys: Valitaan jäsenkuntien edustajista kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirjan tarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi/ääntenlaskijoiksi valittiin Sirkka Illikainen ja Juha Väisänen.

§ 17 Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat

Kuntayhtymän johtaja selostaa kuntayhtymän toimintaan liittyviä ajankohtaisia asioita.

Esitys: Yhtymäkokous merkitsee tiedoksi ajankohtaiset asiat.

Päätös: Yhtymäkokous merkitsi ajankohtaiset asiat tiedoksi.

§ 18 Eron myöntäminen Petterssonille yhtymähallituksen varajäsenyydestä ja varajäsenen vaali

Yhtymähallitus 8.9.2022 § 72:

Kehitysjohtaja Veli-Pekka Laukkanen
veli-pekka.laukkanen@redu.fi, 040 594 5773

Yhtymäkokouksen 13.10.2021 päätöksellä REDUn yhtymähallituksen varajäseneksi valittu Sanna Pettersson on 28.7.2022 ja 1.8.2022 lähettämässään sähköposteissa pyytänyt eroa hallituksen varajäsenyydestä henkilökohtaisista syistä.

REDUn nykyinen yhtymähallitus:

Yhtymähallituksen jäsen:

Tuula Annala, 1. varapj., Sodankylä, Kok.
Vesa Haapala, pj., Rovaniemi, Kesk.
Anitta Jaakola, Ranua, Kesk.
Juhana Kelloniemi, 2. varapj., Kemijärvi, PerusS
Timo Lappalainen, Rovaniemi, SDP
Susanna Pirnes, Rovaniemi, Vas.
Petteri Pohja, Rovaniemi, Kok.
Simo Rundgren, Kolari, Kesk.
Meeri Vaarala, Rovaniemi, SDP
Leena Vanhatalo, Kittilä, Vihreät
Vesa Ylinampa, Rovaniemi, PerusS

Varajäsen:

Pekka Heikkinen, Sodankylä, Kok.
Ari Karvo, Rovaniemi Kesk.
Jonna-Maria Laivamaa, Ranua, Kesk.
Arto Torvinen, Kemijärvi, PerusS
Ilkka Rautio, Rovaniemi, SDP
Sanna Pettersson, Rovaniemi, Vas.
Riikka Knuuti, Rovaniemi, Kok.
Stiina-Kaisa Räisänen, Kolari, Kesk.
Pirjo Kairakari, Rovaniemi, SDP
Ahti Ovaskainen, Kittilä, Vihreät
Liisa Helin, Rovaniemi, PerusS

Kuntalain 410/2015 § 73 mukaan:

Vaalikelpoisuus kunnanhallitukseen

Vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnan hallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta kunnan määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin.

Kuntayhtymän perussopimuksen 7 pykälän mukaan yhtymäkokous päättää hallituksen jäsenten valinnasta. Nimeäminen tulee toimittaa kuntalain säätämässä järjestyksessä tasa-arvolain säännökset huomioon ottaen. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Esitys: Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous myöntää eron yhtymähallituksen varajäsenelle Sanna Petterssonille ja valitsee hänen tilalleen Susanna Pirnekselle uuden henkilökohtaisen varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Yhtymäkokous 14.12.2022 § 18:

Esitys: Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous myöntää eron yhtymähallituksen varajäsenelle Sanna Petterssonille ja valitsee hänen tilalleen Susanna Pirnekselle uuden henkilökohtaisen varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös: Yhtymäkokous myönsi eron yhtymähallituksen varajäsenelle Sanna Petterssonille ja valitsi hänen tilalleen Susanna Pirnekselle uudeksi henkilökohtaiseksi varajäseneksi Liisa Hallikaisen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

§ 19 Eron myöntäminen tarkastuslautakunnan puheenjohtajalle ja uuden puheenjohtajan nimeäminen

Yhtymähallitus 17.11.2022 § 95:

Kehitysjohtaja Veli-Pekka Laukkanen
veli-pekka.laukkanen@redu.fi, 040 594 5773

Yhtymäkokouksessa 13.10.2020 § 26 toimikaudeksi 2021-2025 koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunnan puheenjohtajaksi valittu Rauno Rantaniemi on 26.10.2022 REDUlle saapuneessa sähköpostissa ilmoittanut eroavansa Rovaniemen koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunnan puheenjohtajuudesta.

Koulutuskuntayhtymän nykyinen tarkastuslautakunta:

Varsinainen jäsen:

Anna-Liisa Keskitalo (Kolari)
Eila Kivioja (Sodankylä)
Timo Kurula (Kittilä)
Kirsti Ojala (Kemijärvi)
Rauno Rantaniemi, pj. (Rovaniemi)
Kimmo Suopajärvi, varapj. (Rovaniemi)
Anna-Maija Österberg (Ranua)

Henkilökohtainen varajäsen:

Sakari Karkkola (Sodankylä)
Liisa Manninen (Ranua)
Pirjo Junttila-Vitikka (Kittilä)
Emilia Fagerholm (Kittilä)
Terhi Pakarinen (Rovaniemi)
Marja Kuusela (Sodankylä)
Aimo Kortesalmi (Ranua)

[Kuntalaissa](#) säädetään tarkastuslautakunnan tehtävistä ja kokoonpanosta (121 §) sekä vaalikelpoisuudesta (74-75 §). Valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten.

Kuntalain 74 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan, mitä 73 §:n 2 momentissa säädetään.

Johtokuntaan ja toimikuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen ja lautakuntaan tai jonka kotikunta kunta ei ole.

Kuntalain 75 §:n mukaan vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

- 1) kunnanhallituksen jäsen;
- 2) pormestari ja apulaispormestari;
- 3) henkilö, joka on kunnanhallituksen jäsenen, kunnanjohtajan, pormestarin tai apulaispormestarin hallintolain (434/2003) esteellisyysperusteita koskevan 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
- 4) henkilö, joka on kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 5) henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen.

Koulutuskuntayhtymän perussopimuksen ja tarkastussäännön 2 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä viisi (5) muuta jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Perussopimuksen mukaan jokaisesta jäsenkunnasta on vähintään yksi jäsen tai varajäsen edustettuna tarkastuslautakunnassa ja tarkastuslautakunnan puheenjohtaja on Rovaniemeltä.

Lautakunnan jäsenten ja varajäsenten vaali sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan nimeäminen toimitetaan kuntalain säätämässä järjestyksessä tasa-arvolain säännökset huomioon ottaen. [Tasa-arvolain](#) 4 a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Esitys: Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous myöntää eron tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Rauno Rantaniemelle ja nimeää hänen tilalleen tarkastuslautakuntaan uuden puheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Yhtymäkokous 14.12.2022 § 19:

- Esitys:** Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous myöntää eron tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Rauno Rantaniemelle ja nimeää hänen tilalleen tarkastuslautakuntaan uuden puheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.
- Päätös:** Yhtymäkokous myönsi eron tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Rauno Rantaniemelle ja nimesi hänen tilalleen tarkastuslautakuntaan uudeksi puheenjohtajaksi Aarne Jänkä-län jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

§ 20 Selvitys toimenpiteistä tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2021

Yhtymähallitus 17.11.2022 § 96:

Tarkastuslautakunnan on kuntalain 121 §:n mukaan valmistettava valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko yhtymäkokouksen asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunnan 25.5.2022 kokouksessa vahvistama arviointikertomus vuodelta 2021 on esitelty yhtymäkokouksessa 10.6.2022. Yhtymäkokous päätti antaa arviointikertomuksen yhtymähallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten sekä velvoittaa yhtymähallituksen antamaan yhtymäkokouksen talousarviokokoukseen mennessä selvityksen niistä toimenpiteistä, joihin on ryhdytty tai on ryhdyttävä tarkastuslautakunnan toimivallassa olevien havaintojen johdosta. Lisäksi yhtymäkokous ehdotti toimenpideoitteen valmistelua varten esittää, että yhtymähallitus ryhtyy yhdessä tarkastuslautakunnan kanssa tarvittaviin toimenpiteisiin tarkastuslautakunnan lisäresursoimiseen esittelyn ja valmistelun osalta, mahdolliset esteellisyydet huomioiden.

Yhtymähallitus merkitsi 16.6.2022 kokouksessa tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen vuodelta 2021 sekä yhtymäkokoukselle osoitetun tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2021 tiedoksi. Lisäksi yhtymähallitus päätti yksimielisesti Petteri Pohjan esityksestä kutsua tarkastuslautakunnan yhteisiin tilaisuuksiin 1-2 kertaa/vuosi.

LIITE 2: Selvitys toimenpiteistä tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle liitteenä olevan selvityksen niistä toimenpiteistä, joihin se on ryhtynyt tai ryhtyy vuodelta 2021 laaditun arviointikertomuksen tarkastuslautakunnan toimivallassa olevien havaintojen johdosta.

Päätös: Keskustelun jälkeen yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Yhtymäkokous 14.12.2022 § 20:

LIITE 2: Selvitys toimenpiteistä tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen

Esitys: Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle liitteenä olevan selvityksen niistä toimenpiteistä, joihin se on ryhtynyt tai ryhtyy vuodelta 2021 laaditun arviointikertomuksen tarkastuslautakunnan toimivallassa olevien havaintojen johdosta.

Päätös: Yhtymäkokous hyväksyi tehdyn päätösesityksen.

§ 21 Koulutuskuntayhtymän talousarvio vuodelle 2023 ja taloussuunnitelma 2024–2025

Yhtymähallitus 17.11.2022 § 97:

Talouspäällikkö Paula Uusitalo
paula.uusitalo@redu.fi, 040 705 0752

Kiinteistöpäällikkö Tapani Tuomaala
tapani.tuomaala@redu.fi, 040 522 4237

Koulutuskuntayhtymän vuoden 2023 talousarvio ja vuosien 2024–2025 taloussuunnitelmaesitys on valmisteltu REDU 2030 visio ja arvolupauksen, talousarvion laadintaohjeiden sekä hallituksen 13.10.2022 kokouksessa hyväksymän alustavan talousarvion pohjalta.

Strategiset painopistealueet

Toimintavuoden 2023 laadulliset sitovat tavoitteet pohjautuvat seuraaviin strategisiin kehittämisen painopistealueisiin:

- Asiakaslähtöinen toiminta.
- Työelämäyhteyksien ja -kumppanuuksien vahvistaminen ja työelämäpalvelujen mallin käyttöönotto.
- Innovatiivinen kehittäminen.
- Tasapainoinen talous.
- Osaava ja sitoutunut henkilöstö.

Määrälliset tavoitteet

Määrälliset tavoitteet ovat kuntayhtymää ja sen tulosalueita sitovia tavoitteita. Talousarvioon valitut mittarit ovat sellaisia, joilla on suoraan tai välillisesti merkitystä toiminnan talouteen ja tulo-rahoitukseen. Määrällisten tavoitteiden tunnuslukumittarit sisältävät ammatillisen koulutuksen, vapaan sivistystyön, henkilöstötyön ja kehittämistoiminnan mittarit.

Opetus- ja kulttuuriministeriö päättää loppuvuodesta 2022 tehtävällä suoritepäätöksellä REDUn ammatillisen koulutuksen tavoitteellisten opiskelijavuosien määrän ja euromäärät varainhoitovuodelle 2023. Suoritepäätöksessä vahvistetaan myös vuoden 2023 suoritusrahoituksen laskennassa käytettävät suoritteet ja perusrahoituksen tavoitteellisten opiskelijavuosien painotus. Talousarviovuodelle 2023 opiskelijavuosi tavoitteeksi REDUssa on asetettu 3325.

Talousarvioesitys

Rovaniemen koulutuskuntayhtymässä tulosalueita ovat Lapin koulutuskeskus REDU, Santasport Lapin urheiluopisto ja Sisäiset palvelut. Sisäisiin palveluihin kuuluvat yleishallinto, koulutuksen järjestäjän-, talous-, henkilöstö-, IT-, ravintola- sekä kiinteistöpalvelut. Tulosalueiden talousarvion sitovuustasona on käyttötalouden toimintatuottojen ja -kulujen erotus eli toimintakate. Lapin koulutuskeskus REDUn ja Santasport Lapin urheiluopiston tulosalueiden toimintakate kattaa kuntayhtymän sisäisten palvelujen kustannukset.

Koulutuskuntayhtymän talousarvio 2023 on laadittu 1,4 miljoonaa euroa alijäämäiseksi. Alijäämä esitetään katettavaksi kuntayhtymän edellisten tilikausien ylijäämällä toimintarahastosta. Tulostavoitteen saavuttaminen edellyttää OKM:n rahoituksen säilymistä vähintään vuoden 2022 tasolla.

Kuntayhtymän talousarvio on laadittu kustannuspaikoittain tilitasolla. Hyväksyessään talousarvion yhtymähallitus hyväksyy samalla sen myös käyttösunnitelmaksi. Yhtymähallituksen hyväksyttäviä talousarvioon perustuvia käyttösunnitelmia ei siten laadita erikseen.

Investoinnit

Kuntayhtymän investointisuunnitelma vuodelle 2023 on yhteensä 2,4 miljoonaa euroa, josta 1,375 miljoonaa euroa rakennushankkeisiin ja 1,025 miljoonaa euroa kone- ja laitehankintoihin.

Rakennushankkeissa kiinteistöjen korjaussuunnitelman mukaisiin suunnittelu ja muutostöihin esitetään yhteensä 1 miljoonaa euroa. Korjaussuunnitelmaan sisältyvät investoinnit ovat pääosin toiminnalle riskiä aiheuttavan ikääntyneen tekniikan uusimista. Kiinteistöstrategian keskeneräisyydestä johtuen koulutuskuntayhtymän rakentamisen investiohjelma tulee tarkentumaan vuosille 2024 ja 2025 kiinteistöstrategiatyön edetessä.

Rakennus-, talotekniikan ja sähköalan harjoittelu- ja koulutusympäristöhankkeeseen esitetään vuosille 2023-2027 yhteensä 1,375 miljoonaa euroa. Rakennushankkeesta vuodelle 2023 kohdistuu kustannuksia 0,375 miljoonaa euroa.

Tulosaluiden kalusto- ja laitehankintoihin varataan yhteensä 1,025 miljoonaa euroa. Vuodelle 2023 suunnitellut investoinnit rahoitetaan valtionosuudesta ja aikaisempien

vuosien ylijäämästä. Lisäksi hanketoiminnan tuloilla katetaan osa Lapin koulutuskeskus REDUn kalustoinvestoinneista.

Jäsenkuntien lausunnot merkittävistä toimintaan ja talouteen liittyvistä muutoksista on pyydetty toimittamaan talousarviokokoukseen mennessä. Sodankylän kunnan lausunto käsitellään kunnanhallituksessa 21.11.2022. Lausunto tuodaan yhtymäkokoukselle tiedoksi.

Peruspääomalle maksetaan korkoa, jonka suuruudesta päättää vuosittain yhtymäkokous. Hyväksytty talousarvio ja -suunnitelma toimitetaan jäsenkunnille viimeistään joulukuun 31. päivään mennessä.

LIITE 3a: Kuntayhtymän talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2024–2025

LIITE 3b: Jäsenkuntien lausunnot

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024-2025 taloussuunnitelman.

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi saapuneet jäsenkuntien lausunnot.

Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous:

- hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024-2025 taloussuunnitelman.
- vahvistaa sitovuustasot talousarvioesityksen mukaisina.
- päättää peruspääomalle maksettavan koron suuruudesta.
- oikeuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään talousarvioon mahdollisia teknisiä korjauksia.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Yhtymäkokous 14.12.2022 § 21:

LIITE 3a: Kuntayhtymän talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2024–2025

LIITE 3b: Jäsenkuntien lausunnot

Esitys: Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous:

- hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024–2025 taloussuunnitelman.
- vahvistaa sitovuustasot talousarvioesityksen mukaisina.
- päättää peruspääomalle maksettavan koron suuruudesta.
- oikeuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään talousarvioon mahdollisia teknisluonteisia korjauksia.

Päätös: Yhtymäkokous päätti yksimielisesti, että peruspääomalle maksetaan 3 %:n korko aiempien vuosien tapaan.

Yhtymäkokous hyväksyi tehdyt päätösesitykset.

§ 22 Vuoden 2022 talousarvion muutos

Yhtymähallitus 17.11.2022 § 98:

Talouspäälikkö Paula Uusitalo
paula.uusitalo@redu.fi, 040 7050 752Kiinteistöpäälikkö Tapani Tuomaala
tapani.tuomaala@redu.fi, 040 522 4237

Yhtymäkokous on hyväksynyt 14.12.2021 Rovaniemen koulutuskuntayhtymän Talousarvio ja taloussuunnitelman 2022-2024.

Määrällisten tavoitteet

Vuoden 2022 talousarviossa ammatillisen koulutuksen (VOS) opiskelijavuositavoitteena Lapin koulutuskeskus REDUlla on 3110 ja Santasport Lapin Urheiluopistolla 280, yhteensä opiskelijavuositavoitteena 3390. Opetus- ja kulttuuriministeriö on antanut 21.12.2021 ammatillisen koulutuksen rahoituksen varainhoitovuoden 2022 varsinaisen suorituspäätöksen, jonka mukaan REDUn tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä on 3190. Tavoitteellinen opiskelijavuosimäärää esitetään muutettavaksi OKM:n suorituspäätöksen mukaiseksi 3190 siten, että Lapin koulutuskeskus REDUn opiskelijavuositavoite on 2926 ja Santasport Lapin Urheiluopiston 264.

Käyttötalous

Vuodelle 2022 Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitusta on budjetoitu 35,3 miljoonaa euroa. OKM:n suorituspäätöksen mukaisesti rahoitus on yhteensä 35 miljoonaa euroa. Kuluvalla vuodelle myönnetty suorituspäätös on siten 0,3 miljoonaa euroa budjetoitua vähemmän. OKM on tehnyt keväällä lisäsuorituspäätöksen 1,4 miljoonaa euroa, josta opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin 1,27 miljoonaa euroa ja 166 000 euroa oppisopimusten koulutuskorvauksiin. Lisäsuorituspäätöksen laskennassa huomioitiin ainoastaan opettajien ja ohjaajien palkkauksen laskennallinen osuus ja siten lisäsuorituspäätös oli 135 000 euroa budjetoitua parempi.

Toimintakulut ovat kasvaneet yli 5 % viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Toimintakulujen kasvu johtuu yleisestä kustannustason noususta. Kuluvan vuoden aikana merkittävimmät korotukset ovat kohdistuneet palkkakustannuksiin, poltto- ja voiteluaineisiin sekä elintarvikkeisiin. Lisäksi työnantajille maksettavien koulutuskorvausten määrä on kasvanut 67 % viime vuoden vastaavasta ajasta toteuman ollessa syyskuun lopussa yli 620 000 euroa.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet: _____ / _____

Talousarviossa sitovuustasona on tulosalueiden käyttötalousosan toimintakate ja kuntayhtymätasolla vuosikate. Hallitukselle esitetään hyväksyttäväksi tulosalueiden toimintakatetavoitteen muutos taulukon mukaisesti siten, että kuntayhtymän vuosikatetavoite heikkenee muutosten myötä yhteensä 610 000 euroa ja on 1,35 miljoonaa euroa.

Tulosalue/ toimintakate (1000€)	TA-2022	TA-2022 muutos	TA-2022 +muutos
Lapin koulutuskeskus REDU	-1200€	-300€	-1500€
Santasport Lapin Urheiluopisto	- 450€	- 150€	-600€
Sisäiset palvelut	3725€	-225€	3500€

Investointiosa

Kuntayhtymän investointisuunnitelma vuodelle 2022 on yhteensä 4,5 miljoonaa euroa. Talousarvion sitovuustasona investoinneissa on rakennusten korjaussuunnitelman mukaiset investoinnit kokonaiskustannustasolla 1,8 miljoonaa euroa ja kalusto- ja laitehankinnat tulosaluetasolla yhteensä 2,7 miljoonaa euroa.

Rakennusten korjaussuunnitelman mukaisissa hankkeissa investointivaraus alittuu 0,6 miljoonaa euroa, koska kaikkia hankkeita ei pystytty toteuttamaan suunnitellussa laajuudessa. Korjaushankkeet pyritään aikatauluttamaan siten, että opetukselle aiheutuva haitta jää mahdollisimman vähäiseksi (lomakausille). Koronasta ja Venäjän aloittamasta hyökkäyssodasta johtuen osassa rakennusmateriaaleja ja laitteita on ollut huomattavia saatavuusongelmia. Näin ollen joitakin hankkeita ja osia toteutuneista hankkeista jouduttiin siirtämään tuleville vuosille (mm. Jänkätien muuntamon uusiminen).

Rakennus- talotekniikan- ja sähköalan uutta harjoittelu- ja koulutusympäristöä on suunniteltu toteutettavaksi Jokiväylän alueelle. Hankkeen kokonaiskustannusarvioksi on talousarviovuosille 2023-2027 laskettu yhteensä 1,375 miljoonaa euroa. Hallitukselle esitetään, että hankkeelle hyväksytään vuodelle 2022 kohdistuneet laskenta- ja suunnittelukulut yhteensä 6140 euroa. Summa sisältyy rakennushankkeiden investointiosuuteen.

Sisäisten palvelujen laite- ja järjestelmähankintoihin esitetään lisättäväksi 100 000 euroa johtuen muun muassa yleisestä tietoliikennelaitteiden hintatason muutoksesta.

LIITE 4a: Määrälliset tavoitteet

LIITE 4b: Käyttötalousosa

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet: _____ / _____

- LIITE 4c: Tuloslaskelma
LIITE 4d: Investointiosa
LIITE 4e: Rahoituslaskelma

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle hyväksyttäväksi seuraavat talousarvion 2022 muutokset:

- Talousarvion määrälliset opiskelijavuositavoitteet muutetaan OKM:n suoritepäätöksen mukaiseksi 3190 siten, että Lapin koulutuskeskus REDUn tavoite on 2926 ja Santasport Lapin Urheiluopiston 264.
- Kuntayhtymän tuloslaskelman vuosikate laskee 0,610 miljoonaa euroa ja on muutoksen jälkeen 1,35 miljoonaa euroa.
- Kuntayhtymän alijäämä kasvaa 0,5 miljoonaa euroa poistojen ja poistoeron vähenyksen jälkeen ja on siten yhteensä 2 miljoonan euroa alijäämäinen. Alijäämä kateaan toimintarahastosta.
- Investointiosaan tehtävät muutokset vähentävät investointimenoja 0,5 miljoonaa euroa. Investoinnit vuodelle 2022 ovat yhteensä 4 miljoonaa euroa.

Päätös: Merkittiin pöytäkirjaan, että kuultavana paikan päällä oli talouspäällikkö Paula Uusitalo.

Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Yhtymäkokous 14.12.2022 § 22:

- LIITE 4a: Määrälliset tavoitteet
LIITE 4b: Käyttötalousosa
LIITE 4c: Tuloslaskelma
LIITE 4d: Investointiosa
LIITE 4e: Rahoituslaskelma

Esitys: Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle hyväksyttäväksi seuraavat talousarvion 2022 muutokset:

- Talousarvion määrälliset opiskelijavuositavoitteet muutetaan OKM:n suoritepäätöksen mukaiseksi 3190 siten, että Lapin koulutuskeskus REDUn tavoite on 2926 ja Santasport Lapin Urheiluopiston 264.
- Kuntayhtymän tuloslaskelman vuosikate laskee 0,610 miljoonaa euroa ja on muutoksen jälkeen 1,35 miljoonaa euroa.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet: _____ / _____

-
- Kuntayhtymän alijäämä kasvaa 0,5 miljoonaa euroa poistojen ja poistoeron vähen-
nyksen jälkeen ja on siten yhteensä 2 miljoonan euroa alijäämäinen. Alijäämä kate-
taan toimintarahastosta.
 - Investointiosaan tehtävät muutokset vähentävät investointimenoja 0,5 miljoonaa eu-
roa. Investoinnit vuodelle 2022 ovat yhteensä 4 miljoonaa euroa.

Päätös: Yhtymäkokous hyväksyi tehdyn päätösesityksen.

§ 23 Henkilöstöä koskevat suunnitelmat vuodelle 2023

Yhtymähallitus 17.11.2022 § 101:

Henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojärvi
mirjami.palojarvi@redu.fi, 040 843 7638

Henkilöstöä koskevat suunnitelmat kattavat Rovaniemen koulutuskuntayhtymän (jatkossa REDU) tulosalueet (Lapin koulutuskeskus REDU sekä Santasport Lapin Urheilupuisto) sekä sisäiset palvelut. REDUn omistamat yhtiöt (Santasport Finland Oy ja REDU Edu Oy) laativat omat henkilöstöä koskevat suunnitelmat, jotka pohjautuvat REDUn vastaaviin suunnitelmiin.

Vuonna 2014 voimaan tulleet lait edellyttävät, että kuntayhtymä laatii yhteistoimintaa noudattaen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laadintaa ohjaavat laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä, laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella ja laki koulutuksen korvaamisesta. Tasa-arvosuunnitelman laadintaa ohjaa laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta sekä yhdenvertaisuussuunnitelman laadintaa yhdenvertaisuuslaki.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän Henkilöstöä koskevat suunnitelmat sisältävät henkilöstösuunnitelman, osaamis- ja koulutussuunnitelman, henkilöstöpoliittisen tasa-arvosuunnitelman, yhdenvertaisuussuunnitelman sekä työhyvinvointisuunnitelman.

REDUn Henkilöstä koskevat suunnitelmat on päivitetty vuodelle 2023. **Henkilöstösuunnitelmassa** linjataan osaamisen hallinnan ja henkilöstöhallinnon osa-alueet ja prosessit sekä niihin liittyvät toimintamallit. **Osaamis- ja koulutussuunnitelmassa** luodaan katsaus REDUn henkilöstön osaamiseen sekä esitetään arvio seuraavan vuoden aikana tapahtuvista muutoksista ja niiden aiheuttamista osaamis- ja koulutustarpeista. **Henkilöstöpoliittisessa tasa-arvosuunnitelmassa** edistetään tasa-arvon toteutumista REDUssa (arvioidaan tasa-arvon toteutumista ja määritellään tavoitteet ja toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi). **Yhdenvertaisuussuunnitelmassa** parannetaan REDUn toiminnan yhdenvertaisuutta (arvioidaan yhdenvertaisuuden toteutumista ja määritellään tavoitteet ja toimenpiteet yhdenvertaisuuden edistämiseksi). **Työhyvinvointisuunnitelma** tukee työhyvinvoinnin nykytilan tunnistamista, siinä määritellään kehittämistavoitteet ja priorisoidaan ne toimenpiteet, joilla tavoitteeseen päästään.

Henkilöstöä koskevat suunnitelmat linkittyvät REDUn perustehtävään, visioon ja strategiaan 2030 sekä muihin REDUn toimintaa linjaaviin suunnitelmiin. REDUn strategia, talousarvion linjaukset ja henkilöstöä koskevat suunnitelmat korvaavat henkilöstöstrategian.

Henkilöstöä koskevien suunnitelmien laatiminen koordinoitiin henkilöstöpalveluista. Suunnitelmien päivittämiseen osallistuivat REDUn johto ja lähiesimiehet, turvallisuus-päällikkö, pääluottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut ja -asiamiehet sekä hanketoimijat. Henkilöstöllä oli mahdollisuus antaa palautetta ja ideoita suunnitelmiin henkilöstökyselyn kautta ja talokokousten yhteydessä sekä sähköpostitse. Suunnitelman viimeistelyyn osallistuivat tarkemmin johtoryhmä, YT-toimikunta, työsuojelutoimikunta ja osaamisen kehittämisen työryhmä.

Suunnitelmien hyväksymisen jälkeen niihin liittyvät prosessit ja toimenpiteet käydään läpi vielä käytännön tasolla esihenkilövalmennuksessa sekä sen jälkeen esihenkilöiden johdolla toimiala- ja yksikkökokouksissa. Henkilöstöä koskevat suunnitelmat ja niihin liittyvät tarkemmat ohjeistukset on luettavissa ROKKI-intrassa (1 Ennakointi, johtaminen sekä 9.1 Henkilöstöpalvelut).

Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2023 käsiteltiin 8.11.2022 johtoryhmän kokouksessa sekä yhteistyötoimikunnan ja työsuojelutoimikunnan yhteisessä kokouksessa. Johtoryhmä, yt-toimikunta ja työsuojelutoimikunta hyväksyivät henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2023 vietäväksi kuntayhtymän hallituksen kokoukseen hyväksyttäväksi. Henkilöstöä koskevien suunnitelmien toteutumista seurataan johtoryhmässä, osaamisen kehittämisen työryhmässä, YT-toimikunnassa ja työsuojelutoimikunnassa. Henkilöstöä koskevat suunnitelmat päivitetään vuosittain.

LIITE 6: Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2023

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2023. Suunnitelmat tulevat voimaan hallituksen hyväksymispäivästä alkaen. Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous merkitsee Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2023 tiedoksi.

Päätös: Merkittiin pöytäkirjaan, että kuultavana paikan päällä oli henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojarvi.

Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Yhtymäkokous 14.12.2022 § 23:

LIITE 5: Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2023

Esitys: Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous merkitsee Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2023 tiedoksi.

Päätös: Yhtymäkokous hyväksyi tehdyn päätösesityksen.

§ 24 Sidonnaisuusilmoituksen täydennys

Tarkastuslautakunta 28.10.2022 § 59:

Kuntalain 84 §:ssä tarkastuslautakunnalle on säädetty tehtävä sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamisen valvonnasta sekä ilmoitusten käsittelystä ja viennistä valtuustolle (REDUssa yhtymäkokoukselle) tiedoksi.

Kunnan luottamushenkilön ja viranhaltijan on tehtävä sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään sekä luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa.

Koulutuskuntayhtymän johtaja Saija Niemelä-Pentti 26.10.2022 päivittämä sidonnaisuusilmoitus:

Sidonnaisuusilmoitus: Saija Niemelä-Pentti

TILA: Odottaa käsittelyä 26.10.2022

Sidonnaisuusilmoituksen täyttäminen -ohjevideo (YouTube) >>

Etunimi	Sukunimi	Sähköposti	Puhelin	Kieli
Saija	Niemelä-Pentti	saija.niemela-pentti@redu.fi		fi
Luottamus- ja virkatehtävät				Muokattu
Kuntayhtymän johtaja, yhtymähallituksen esittelijä -				01.11.2018
Johtotehtävät ja luottamustoimet				Muokattu
Hallituksen jäsen - Ammattiosaamisen Kehittämisyhtiö AMKE OY - 0893138-7 - Ammatillinen koulutus				26.10.2022
Hallituksen jäsen - Ammattiosaamisen kehittämisyhdistys AMKE ry - 2365137-5 - Ammatillinen koulutus				26.10.2022
Hallintoneuvoston jäsen - Pohjolan Osuuspankki - 0192359-5 - Pankkitoimiala				26.10.2022
Merkittävä varallisuus tai muut sidonnaisuudet				Muokattu
Asunto-osakeyhtiön osakkeet 2379-2744 - As oy Keinuvuopaja - Asunto-osakeyhtiön osakkeiden omistus				07.05.2019

Ilmoitus tuodaan tarkastuslautakunnan tarkastettavaksi. Tarkastuslautakunnan tehtävä on valvoa, että sidonnaisuusilmoitukset sisältävät ainoastaan lain edellyttämiä tietoja, ja että salassa pidettävää tietoa taikka tarpeettomia henkilötietoja ei viedä yleiseen tietoverkkoon. Ilmoituksiin tehdyt lisäykset, muutokset ja täydennykset viedään ilman viivytystä rekisteriin ja yleiseen tietoverkkoon.

Esitys: Puheenjohtaja:

Tarkastuslautakunta ottaa asian lisäpykälänä käsittelyyn.

Tarkastuslautakunta tarkastaa kuntayhtymän johtaja Saija Niemelä-Pentin 26.10.2022 päivittämän sidonnaisuusilmoituksen.

Tarkastuslautakunta esittää, että yhtymäkokous merkitsee kuntayhtymän johtaja Saija Niemelä-Pentin 26.10.2022 päivittämän sidonnaisuusilmoituksen tiedoksi.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaisesti.

Yhtymäkokous 14.12.2022 § 24:

Esitys: Tarkastuslautakunta esittää, että yhtymäkokous merkitsee kuntayhtymän johtaja Saija Niemelä-Pentin 26.10.2022 päivittämän sidonnaisuusilmoituksen tiedoksi.

Päätös: Yhtymäkokous hyväksyi tehdyn päätösesityksen.

§ 25 Kokouksen päättäminen

Esitys: Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös: Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 11.36.

Yhtymäkokouksen päätöksiä koskeva valitusosoitus

Muutoksenhakukielto

Päätöksistä ei saa tehdä kunnallisvalitusta, jos päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa (KL 136 §), työ- ja virkaehtosopimuksen tulkintaa, soveltamista tai työnjohto- ja valvontaoikeuden käyttämistä.

Valitusosoitus

Yhtymäkokouksen päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä koulutuskuntayhtymän jäsenkunta ja kunnan jäsen sekä kuntien yhteisen toimielimen päätöksestä sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen (KL 137 §).

Valitusviranomainen ja yhteystiedot

Valitusviranomainen:	Pohjois-Suomen hallinto-oikeus
Puhelin:	029 5642 800 (vaihe)
Telefax:	029 5642 841
Postiosoite:	PL 189, 90101 Oulu
Käyntiosoite:	Isokatu 4 (3. krs), Oulu
Sähköpostiosoite:	pohjois-suomi.hao@oikeus.fi
Virka-aika:	kello 8.00–16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valitusajaksi sen alkaminen

Valitusajaksi on kolmekymmentä (30) päivää. Valitusajaksi alkaa päätöksen tiedoksisaannista. *Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. *Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavalista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä. Valitusajaksi laskettaessa tiedoksisaantipäivää/nähtäväksi asettamispäivää ei lueta määräaikaan.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Valituskirjassa on ilmoitettava:

- jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimusten perustelut
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen,
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta,
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, valituksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse, sähköpostitse, faksina tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjältä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ei ole syytä epäillä.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeus voi periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun. Maksuista säädetään [tuomioistuinmaksulaissa](#) 11.12.2015/1455.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen koulutuskuntayhtymän sisäisistä palveluista.

Posti- ja käyntiosoite:	Rovaniemen koulutuskuntayhtymä Korvanranta 50, 3. krs., 96300 Rovaniemi
Sähköpostiosoite:	redu@redu.fi
Puhelinnumero:	020 798 4000
Aukioloaika:	arkipäivisin 8.00–16.00