

Hei!

Tämä on Osaamista työvoimapoolista-hankkeen uutiskirje, joka kokoaa yhteen hankkeen ajankohtaisia asioita ja kuulumisia.

1. Päivitä tietosi oppisopimuksesta! Oppisopimus-webinaari 6.4. 9-10.

Webinaarissa Lapin koulutuskeskus REDUn asiakkuusvastaava Merja Alaranta kertoo ammatillisen koulutuksen uudistuksen (reformin) tuomista muutoksista oppisopimuskoulutukseen, tutkinnon osien suorittamista oppisopimuksella, oppisopimuksen ja koulutussopimuksen erosta sekä palkkatuen yhdistämisestä oppisopimukseen.

Webinaariin ei tarvitse ilmoittautua, liity mukaan alla olevan linkin kautta. Voitte jakaa kutsua myös eteenpäin.

Linkki webinaariin: [Liity Skype-kokoukseen](#)

2. Aamukahvitilaisuudet kiinnostivat työttömiä työnhakijoita

Kemijärvellä ja Sodankylässä järjestettiin tammi-helmikuussa työttömien aamukahveja. Kemijärvellä tilaisuus järjestettiin kaupungin keskustassa velvoittavalla kutsulla. Paikalla oli asiantuntijoita Saura-säätiöltä, TE-toimistosta ja REDU:sta, jotka kertoivat koulutusmahdollisuuksista. Paikalle tulleiden kiinnostus kohdistui voimakkaimmin netissä toteutettaviin korttikoulutuksiin ja mahdollisuuteen tavata tilaisuudessa TE-toimiston virkailija.

Redun ja Seita-säätiön hanketyöntekijät järjestivät tammi- ja helmikuun aikana kolme työttömille suunnattua aamukahvitilaisuutta Sodankylässä. Aiheina tilaisuuksissa oli palkkatukikortti, ansioluettelo ja hakemus. Ensimmäisessä tilaisuudessa mukana oli myös TE-toimistosta asiantuntija antamassa henkilökohtaista palvelua ja kaikki paikalle tulleet myös halusivat hänen kanssaan keskustella. Vapaaehtoisena ja -muotoisena tilaisuutena aamukahveille saapui motivoituneita ja hankkeesta kiinnostuneita asiakkaita. Aamukahvitilaisuuksia oli tarkoitus jatkaa kevään aikana, mutta korona epidemia keskeytti kaikki yleisötilaisuudet.

3. Korttikoulutukset ovat matalan kynnyksen askel osaamisen kehittämisessä

Useilla aloilla edellytetään työntekijältä lupakoulutuksia. Jokaisessa säätiössä on ohjattu tai järjestetty itse työttömille työnhakijoille korttikoulutuksia.

Kemijärvellä korttikoulutuksista suosituimpia ovat olleet tieturva- ja yleinen työturvakortti sekä netissä suoritettavat ammattiautoilijoiden direktiivipäivitykset. Koulutusvalmentajan roolina on ollut teknisen tuen antaminen kortin suorittajalle ongelmatilanteissa ja asiakkaiden ilmoittaminen koulutuksiin. Tekniselle tuelle on ollut tarvetta asiakkaillemme ja samalla olemme opetelleet tietotekniikan hyödyntämistä digitalisoituneessa yhteiskunnassa. Tämän lisäksi hanke on tukenut asiakkaidemme hygieniapassitestiin osallistumista ja olemme harjoitelleet testiin netissä olevien koulutusohjelmien avulla.

EDURO-säätiö järjesti matkailu- ja ravintola-alalle työllistymisen tueksi työnhakijoille maksuttoman Alkoholilainsäädännön koulutuksen ja testin 24.2. Koulutukselle oli niin hyvin kysyntää, että osa kiinnostuneista ei mahtunut mukaan.

Seita-säätiön hankevalmentaja ohjasi hankkeen kautta työttömiä hygieniapassikoulutukseen.

4. Osaaminen näkyväksi PAIKKO-osaamistodistuksella

Osaamista työvoimapoolista -hankkeessa mukana olevat Eduro-, Saura- ja Seita-säätiöt ovat ottaneet käyttöönsä PAIKKO-järjestelmän, jolla tehdään näkyväksi työpajoilla ja valmennuksissa havaittu osaaminen ammatillisten perustutkintojen kielellä PAIKKO-osaamistodistuksella. Osaamistodistuksia voidaan myöntää vain PAIKKO-asiantuntijan tai oppilaitoksen kanssa yhteistyössä tunnistetuissa oppimisympäristöissä. PAIKKO-järjestelmän tunnistamisraportteihin on kuvattu eri työpajojen oppimisympäristöt ja yksilöity ne tutkinnon osat sekä ammattitaitovaatimukset arviointikriteerein, joita työpajoilla voidaan saavuttaa. Oppimisympäristöjen tunnistamisraportit ovat julkisia ja löytyvät osoitteesta www.paikko.fi

5. Rovaniemellä tavoitettiin +50-vuotiaita pop up-infossa

Yli 50-vuotiaat työnhakijat ovat työttömyystilastoissa selkeä ryhmä, joita palvelemaan järjestettiin pop-up info 11.3. Rovaniemen kansalaistalolla. Infossa oli mahdollisuus poiketa tapaamassa Lapin koulutuskeskus REDUn, EDURO-säätiön ja TE-palvelun edustajia. Siellä oli saatavilla tietoa mm. erinäisistä lyhytkestoisista- ja

työelämälähtöisistä koulutuksista, sekä mahdollisuuksista opiskella työnhakijana. Infoon osallistuminen oli vapaaehtoista ja siellä kävi yhteensä 25 asiakasta. Asiakkaat arvostivat erityisesti mahdollisuutta saada kohdata kasvotusten palvelun tuottajia ja viranomaisia. Infon lisäksi oli tarkoitus tarjota asiakkaille 18.3. kehitysjohtaja Heidi Alarieston / Henkilöstöpalvelut Eezy asiantuntijapuheenvuoroa aiheesta Työllistymisen monet ulottuvuudet. Puheenvuoron oli tarkoitus sisältää käytännönläheisin vinkein katsauksen Rovaniemen työmarkkinatilanteeseen, elinkeinorakenteeseen, yritysten löytämiseen alueelta, oman osaamisen päivittämiseen, verkostoitumistaitojen tärkeyteen ja sosiaalisen median hyödyntämiseen työnhaun välineenä. Puheenvuoro jouduttiin kuitenkin siirtämään myöhempään ajankohtaan Koronaviruksesta johtuvan poikkeustilanteen vuoksi.

6. Tykkäämällä ja seuraamalla tiedät, mitä hankkeessa tapahtuu!

Facebook: <https://www.facebook.com/tyovoimapooli/>

Instagram: <https://www.instagram.com/tyovoimapooli/?hl=fi>

Työvoimapoolin hanketiimi toivottaa kaikille hyvää kevättä ja terveyttä!

Eeva Maijala
Projektipäällikkö
Lapin koulutuskeskus REDU
puh. 040 658 6577

