

TYÖHYVINVOINNIN MERKITYS ELÄINTEN SEURASSA TYÖSKENNELTÄESSÄ

TOIMITUSJOHTAJA,

POROMIES

MIIA MERKKU



ARCTIC REINDEER



Perustettu v2006

Porotilamatkailu alan kokemusta 25 v

Perheessä poroja 10. sukupolvessa

Perinteinen poronhoito kulkee matkailun rinnalla

Tällä hetkellä ajokkaita 50-60 (osa metsässä)

Lv 580 000 , työntekijöitä 5-15 sesongin mukaan

Monipuolisin porosafarivalikoima



TYÖNTEKIJÄN HYVINVOINTI JA JAKSAMINEN

Työn oikea mitoitus myös sesonkina

Perus eläinten hoidolle varattava
aika

Eläinten kanssa ei saa olla kiire

Väsynyt työntekijä ei jaksaa
havainnoida eläintä ja muutosta
käyttäytymisessä

Hyvä fyysinen kunto vähentää
tapaturmia



TYÖNTEKIJÖIDEN HYVINVOINTI VS ELÄINTEN HYVINVOINTI

- Kulkevat käsikädessä. Hyvin jaksava henkilökunta kiinnittää eläimen hyvinvointiin huomiota
- Sesonkina kiire, työajan mitoittaminen että jää eläinten huomioimiselle aikaa
- Poro on puolivilli eläin joka peittää heikkoutensa ja sairautensa
- Ensin eläin sitten ihminen



ELÄIN JA HÄNEN HYVINVOINTINSA

Eläin peilaa hoitajan mielentilaa

Poro piilottaa sairautensa viimeiseen saakka.

Oppaat oppivat tuntemaan työkaverinsa
henkilökohtaisesti

Poroaitaus, tila mihin ei vieraat pääse

Eläinkohtainen , yksilöllinen työaikaseuranta ja
mitoitus

Ergonomia myös poroille, omat valjaat, oikea
mitoitus



POROT JA HOTELLIEN JA RAVINTOLOIDEN TAKAPIHAT

Poro syntyy luonnossa, ei leimaudu ihmisiin

Stressitaso eläimellä pysyy korkeana

Poronhoitajan ammattitaito

Poronhoitolaki

Eettisyys



PORO ON SOPEUTUVAINEN KUNHAN ANNETAAN MAHDOLLISUUS LAJITYYPPISELLE KÄYTTÄYTYMISELLE



HETKIÄ KUVAUKSISTA

