

OSAAMISTA TYÖVOIMAPOOLISTA - HANKKEEN UUTISKIRJE



Hyviä kokemuksia matkan varrelta

Osaamista työvoimapoolista -hankkeen loppu siintää jo horisontissa. Hanke päättyy tammikuussa, mutta sitä ennen ehditään saada vielä paljon aikaan. Säätiöllä tunnustetaan PAIKKO-järjestelmällä oppimisympäristöjä ja asiakkaat saavat tukea osaamisen kehittämiseen hankkeen loppuun saakka. Marraskuun aikana toimintamalli löytää lopullisen muotonsa graafisen suunnittelijan käsissä ja vuodenvaihteen ympärillä malliin pääsevät kiinni kaikki yhteistyötahot. Kulunut syksy on ollut hanketoimijoille melkoinen puristus, mutta loppua kohden saamme hieman huokaista ja miettiä, mitä kaikkea hyvää hankkeen aikana oikeastaan onkaan tapahtunut. Kemijärvellä Saura-säätiöllä suurta intoa on saatu korttikoulutuksien uusista suorittamismahdollisuuksista myös etäyhteyden avulla. Eduro-säätiön kultaiseksi kokemukseksi nousi erityisesti yhteistyö oppilaitoksen opetushenkilöstön kanssa. PAIKKO-järjestelmän mukaisesti oppimisympäristöjen tunnistamisprosessiin on lähdetty oppilaitoksessa hyvin mukaan. Seita-säätiöllä on otettu oppia oppisopimuksista, joita on solmittu erityisen paljon kunnan yksiköihin. REDUssa ollaan varsin tyytyväisiä hyvin tiivistyneeseen yhteistyöhön säätiöiden ja oppilaitoksen välillä sekä siihen, kuinka selkeästi määritellyt roolit pohjustavat yhteistyön jatkumista.

Toisaalta hankkeessa on aika ajoin koettu myös luomisen tuskaa ja kömmähdyksiä – jotka ovat kaikille projektityöntekijöille tuttuja ja sallittuja vieraita. Alussa haastoivat esimerkiksi työkokeilun käytännön toteuttamisen ongelmat. Kun hankehakemuksen mukaisesti ei pystyttykään toimimaan, meinasi hanke jäädä jumiin jo pian aloittamisen jälkeen. Luovalla ajattelulla kuitenkin esteet saatiin kierrettyä ja työkokeilut lähtivät käyntiin. Toisinaan on käynyt myös niin, että kaikki keinot on käytetty, mutta asiakas ei löytänyt sopivaa tapaa osaamisen kehittämiseksi tai onnistunut saamaan työkokeilupaikkaa. Hankkeen oikea-aikaisuus asiakkaan tilanteessa havaittiinkin olevan kaiken a ja o. Onneksi hankkeissa on lupa kokeilla, astua harha-askeleita ja palata sitten oikealle polulle uusien oppien kera.

Toimintamallin rattaat pyörimään

Hankkeen tärkein tulos on työelämän, oppilaitoksen ja säätiöiden osaamisen yhdistävä toimintamalli. Toimintamallin avulla löydetään yhdessä työnhakijoille, opiskelijoille ja muille osaamisen kehittämisen tarpeessa oleville henkilöille yksilöllinen keino uudelle polulle. Säätiöiden koulutusvalmentajat ovat asiakkaiden ensikontakti ja toimivat linkkinä asiakkaan, oppilaitoksen, työpaikan ja muiden toimijoiden välillä. Yhdessä asiakkaan kanssa koulutusvalmentaja kartoittaa asiakkaan osaamisen sekä tarpeet kehittää osaamista kohti haluttua uraa. Kokeiluvaiheen aikana asiakkaan tavoitteet konkretisoituvat ja tulevaisuuden suunta selkiytyy.

Koulutusvalmentajalta saa tietoa erilaisista koulutusmahdollisuuksista ja säätiön omista oppimisympäristöistä osaamisen kehittämisen paikkana. Sopivan osaamisen kehittämisen keinon löydettyään asiakas pääsee kiinni itse asiaan – oppimaan uutta. Osaamisen kehittämisen vaiheen jälkeen on edessä työelämä. Koulutusvalmentaja auttaa etsimään piilotyöpaikkoja, selvittämään palkkatukityöllistymistä, avittamaan kohti kevytyrittäjyyttä tai ohjaa eteenpäin työllistymistä edistävään palveluun. Asiakas ei jää yksin missään toimintamallin vaiheessa. Mallin ohjaavia arvoja ovat yksilöllisen ja asiakkaan tilanteen kokonaisvaltaisesti huomioivan polun kehittäminen yhdessä asiakkaan kanssa. Tarkoituksena on tarjota tukea ja ohjausta sen verran, mitä asiakas tarvitsee ja tarjota kaikki tieto, taito ja tuki samasta paikasta – koulutusvalmentaja luota.



Tässä pieni vilaus toimintamallin visuaaliseen ilmeeseen
@Lappi Design

Toimintamallin rakentamisessa on huomioitu kaikki koko hankkeen aikana tehty kokeilu ja pilotit. Mallia ovat olleet kokoamassa hanketiimin lisäksi eri asiantuntijat sidosryhmistä antaen arvokkaita vinkkejä ja näkökulmia. Haluamme kiittää kaikkia toimintamallin laatimiseen liittyviä henkilöitä – asiakkaita, säätiöiden ja oppilaitoksen henkilökuntaa, sidosryhmiä, yhteistyökumppaneita, ohjausryhmää ja muita toimijoita. Toimintamalli julkaistaan hankkeen päätöstilaisuudessa 3.12. ja sen juurruttamista jatketaan hankkeen viimeisten kahden kuukauden ajan.

Hankkeen päätöstilaisuus etänä 3.12.2020

Hankkeen päätöstilaisuutta pääsee seuraamaan Teamsissa klo 9-12. Puheenvuoroissa kokemuksia ja ajatuksia hankkeesta ja toimintamallista sen eri puolilta sekä vetonaulana Maaretta Tukiainen puheenvuorollaan itsensä kehittämisestä ja oman osaamisen tunnistamisesta.

Ilmoittautumiset 30.11.2020 mennessä
<https://webropol.com/s/pooli>

Ilmoittautuneille lähetetään Teams-linkki kahta päivää ennen tilaisuutta.

Ohjelma

- 9.00 Tilaisuuden avaus - Osaamista työvoimapolusta -hankkeen toimintamallin esittely - Taina Tommer, projektipäällikkö
- 9.15 PAIKKO - oppimisympäristöt tunnistetuksi - Outi Hedemäki, PAIKKO-asiantuntija, Meriva-säätiö ja Saura-säätiö
- 9.30 Opettajien kokemukset yhteistyöstä - REDUn opettajat
- 10.00 Eläköön, minä! Miten tunnistaa ja sanoittaa oma osaaminen ja kehittyä seuraavalle tasolle? - Maaretta Tukiainen, kirjailija ja valmentaja
- 11.00 Tauko
- 11.10 Asiakaskokemus - Juho Takala ja hankkeen asiakas, Seita-säätiö
- 11.30 Koulutusvalmentajien kokemuksia hankkeesta ja yhteistyöstä - Koulutusvalmentajat Juho Takala, Mikko Kellokumpu, Hanna Viitasaari ja Marjo Väisänen
- 11.50 Päätössanat ja lopetus - Taina Tommer ja hanketiimi

