



Toimintamalli on kehitetty Osaamista työvoimapoolista –hankkeessa (ESR)

ja se on tarkoitettu asiakasohjauksen välineeksi työnhakijoiden osaamisen kehittämisen tukemiseen. Osaamista työvoimapoolista –hanke toimi 2018–2021. Hankkeen päätoteuttajana toimi Lapin koulutuskeskus REDU ja osatoteuttajina Rovaniemen Eduro-säätiö, Sodankylän Seita-säätiö ja Kemijärven Saura-säätiö. Hankkeessa kehitetty toimintamalli sopii asiakkaalle, jolle osaamisen kehittäminen on ajankohtainen. Toimintamalli yhdistää joustavasti erilaiset oppimisympäristöt ja tuen säätiöllä, oppilaitoksessa ja työelämässä mahdollistaen asiakkaalle parhaat osaamisen kehittämisen keinot työllistymisen edistämiseksi.



Yhteystiedot

Lapin koulutuskeskus REDU

Henna Yli-Huikka
040 579 2347
henna.ylihuikka@redu.fi

Seita-säätiö

Yksilö- ja työvalmentajat
040 579 4420
tyovalmennus@seitasaatio.fi

Saura-säätiö

Kati Heikkilä
040 588 8791
kati.heikkila@saurasaatio.fi

Eduro-säätiö

Pirjo Lehtola
040 185 1532
pirjo.lehtola@eduro.fi



Osaamista TYÖVOIMAPOOListA



Opiskelijan polku

1

Oppilaitos ohjaa opiskelijan säätiölle, kun opiskelija tarvitsee yksilöllistä tukea opintojen suorittamiseen.

2

Säätiöllä koulutusvalmentaja, opettaja ja opiskelija kartoittavat työelämässä oppimisen tavoitteet säätiöympäristössä.

3

Opiskelija suorittaa opintoja säätiöllä ja saa valmentajilta yksilöllistä tukea ja ohjausta.

4

Opiskelija suorittaa näytöt aidoissa työelämän ympäristöissä säätiöllä tai muussa ympäristössä.

5

Opiskelija jatkaa opintoja tai saa tutkintotodistuksen.

Työnhakijan polku

1

Työnhakija hakeutuu säätiölle tarvittaensa yksilöllistä tukea.

2

Koulutusvalmentaja tekee osaamiskartoituksen, antaa tietoa ja auttaa tavoitteiden asettamisessa.

3

Koulutusvalmentaja tukena työkokeilussa. Osaamisen kehittämistarpeet tarkentuvat. Valitaan sopiva osaamisen kehittämisen tapa.

4

Osaamisen kehittäminen työnhakijan tarpeisiin yksilöllisesti räätälöitynä. Koulutusvalmentaja tukee valittuun osaamisen kehittämiseen siirtymisessä.

5

Työnhakija työllistyy, alkaa yrittäjäksi tai ohjataan eteenpäin työllistymistä tukevaan palveluun.

Työnantajan polku

1

Työnantajalla on työntekijäpula, yhteydenotto säätiöön.

2

Koulutusvalmentaja tekee työnhakijan osaamiskartoituksen ja auttaa asettamaan tavoitteet yrityksen tarpeisiin vastaavaan osaamisen kehittämiseen.

3

Koulutusvalmentaja tukena työkokeilussa. Osaamisen kehittämistarpeet konkretisoituvat ja valitaan sopiva osaamisen kehittämisen tapa.

4

Osaamisen kehittäminen yhteistyössä koulutuksen järjestäjän kanssa yksilöllisesti räätälöitynä työnhakijan ja työnantajan tarpeisiin.

5

Työnhakija työllistyy työnantajalle.