

OSAAMISTA TYÖVOIMAPOOLISTA - HANKKEEN UUTISKIRJE



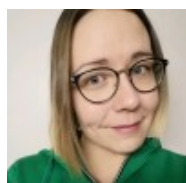
Hankkeen uuden projektipäällikön tervehdys

Hei!

Olen Taina Tommer ja sijaistan hankkeesta pois jäänyttä projektipäällikköä, Eeva Maijalaa, hankkeen loppuun saakka. Aloitin Osaamista työvoimapoolista -hankkeessa kesäkuussa tutustumalla hankkeeseen ja säätiöiden toimintaan. Hanketiimin kanssa olemme tehneet jo hyvät suunnitelmat syksylle, tärkeimpänä tehtävänäme koota hankkeen aikana tehdyistä kokeiluista ja kokemuksista toimintamalli, joka yhdistää Redun, säätiöt ja työelämän asiakaslähtöisesti ja mahdollistaa asiakkaille nopeiden koulutuspolkujen kulkemisen myös tulevaisuudessa. Toimintamallin kokoamisprosessiin tulemme kutsumaan hanketiimin kanssa mukaan myös sidosryhmien eri asiantuntijoita. Mallin juurruttamisen kannalta on olennaista se, että saamme kentällä työskentelevien ammattilaisten ajatukset mukaan mallintamisen eri vaiheissa. Valmis toimintamalli toimii uutena työkaluna työnhakijoiden, opiskelijoiden ja muiden asiakkaiden ohjauksessa osaamisen kehittämiseen. Toimintamalli luodaan kaikille kentällä toimiville ohjauksen ammattilaisille asiakkaita varten.

Odotan innolla syksyä ja hanketyötä sekä uusien ihmisten kohtaamista niin etänä kuin erityisen mieluusti kasvotusten näin kuluneen kevään jälkeen!

Tapaamisiin,
Taina
Tommer
0401848207
taina.tommer@redu.fi



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Eduro-säätiöllä pilotoidaan koulutusyhteistyötä mediaopiskelijoiden kanssa

Osaamista työvoimapoolista -hankkeessa toteutetaan 25.8.-10.9.2020 yhteistyöprojekti, jonka avulla pilotoidaan uutta tapaa tehdä osaamisen kehittämiseen liittyvää yhteistyötä oppilaitoksen ja säätiön välillä. Yhteistyöprojekti on suunnattu Lapin koulutuskeskus REDUn tietotekniikan alan opiskelijoille ja Eduro-säätiön nuorten palveluiden asiakkaille. Projekti toteutetaan työpajatyypisesti työskennellen Eduro-säätiöllä. Projektin vetäjinä toimivat Eduro-säätiöltä työvalmentaja Johannes Collins ja koulutusvalmentaja Hanna Viitasaari. Työvalmentaja vastaa ammatillisen osaamisen kerryttämisestä ja koulutusvalmentaja ohjaa projektisuunnitelman toteuttamisessa, sekä edistää projektityöryhmän valmiuksia projektityöskentelyyn ja osaamisen vahvistamisessa. Projektin suunnittelussa on ollut mukana myös REDUn tietotekniikan alan lehtori Merja Marin.

Yhteistyöprojektin puitteissa tuotetaan video ja tavoitteena on kehittää videotuotannon osaamisen lisäksi työelämässä tarpeellisia projektityöskentely- ja yhteistyötaitoja. Projektityöryhmä saa REDUn koulutuksen myös dronen käytöstä. Projektityöskentely tuottaa REDUn opiskelijoille opintopisteitä ja Eduro-säätiön asiakkaille tutkintojen perusteisiin pohjautuvan PAIKKO-osaamistodistuksen sekä mahdollisuuden tutustua tietotekniikan alaan. Yhteistyöprojektista saaduilla kokemuksilla pyritään avaamaan yhteistyön mahdollisuuksia oppilaitoksen ja säätiön välillä, sekä löytämään ketteriä tapoja toimia yhdessä.

Kirjoittanut Hanna Viitasaari, koulutusvalmentaja, Eduro-säätiö.

Säätiöiden oppimisympäristöihin tutustuminen etänä Lapin koulutuskeskus REDUn henkilöstölle

Kutsumme Lapin koulutuskeskus Redun henkilöstön tutustumaan Osaamista työvoimapoolista -hankkeessa kehitettyihin mahdollisuuksiin hyödyntää säätiöiden valmennusta ja PAIKKO-järjestelmän avulla tunnistettuja oppimisympäristöjä opiskelijoiden tukena. Tutustuminen toteutetaan etäyhteydellä videon välityksellä.

Säätiöt tarjoavat eri alojen opiskelijoille mahdollisuuksia opiskella koulutussopimuksella tutkintojen osia entistä paremmin ammatillista koulutusta vastaavissa oppimisympäristöissä. Oppimisympäristöt on tunnistettu ammatillisen koulutuksen opetussuunnitelman perusteisiin peilatus PAIKKO-järjestelmän avulla. PAIKKOn välityksellä säätiöt saavat myös kirjoittaa asiakkailleen osaamistodistuksia, joita asiakkaat voivat hyödyntää hakeutuessaan mahdollisesti myöhemmin ammatilliseen koulutukseen. Valmentajien tukea on saatavilla myös työelämän oppimisympäristöissä tapahtuvaan opiskeluun. Redun opetushenkilöstölle säätiöiden toiminta tarjoaa mahdollisuuden tukea yksilöllisesti opiskelijoita, joilla on haasteita koulutuksesta suoriutumisessa. Yhteistyö Lapin koulutuskeskus Redun ja säätiöiden välillä tuo yhteen koulutuksen järjestäjän asiantuntemuksen sekä säätiöiden asiantuntijuuden valmennuksessa ja mahdollisuuden yksilöllisempään tukeen.

Ajankohdat tiedotetaan myöhemmin syksyllä!

Työvoimapooli-toimintamallin kokoaminen

Syksyn aikana hanketiimi koostaa työvoimapooli-toimintamallin kokonaisuudeksi, jota eri toimijat voivat käyttää työkaluna asiakastyössä. Toimintamallin ideana on auttaa työttömiä työnhakijoita, opiskelijoita ja alanvaihtajia kehittämään osaamistaan ammatillisen koulutuksen reformin mukaisesti yksilöllisesti räätälöidyin opintopoluin. Yhteistyö säätiöiden ja oppilaitoksen välillä yhdistää koulutusosaamisen ja valmennuksen yksilöllisen tuen, joiden avulla tuodaan uusia osaajia työelämän tarpeisiin. Toivomme, että saamme toimintamallityöpajoihin laajan kattauksen eri toimijoita ja asiantuntijoita, jotta toimintamalli todella vastaa asiakkaiden erilaisiin tarpeisiin. Toimintamallin kehittämistyöpajat järjestetään kahden viikon vuorotellen Rovaniemellä, Kemijärvellä ja Sodankylässä ja työskentely on jaettu teemoihin. Hanketiimi kutsuu sidosryhmistä asiantuntijoita mukaan toimintamallin kehittämiseen sen eri vaiheissa, mutta voit myös ilmoittautua mukaan sinua kiinnostavaan työskentelyyn!

19.8.2020 klo 10.14 Saura-säätiö Kemijärvi
Teemat 1. Toimintamallin käyttötarkoitus ja rakenne
2. Kenelle toimintamalli on tarkoitettu?

2.9.2020 klo 10-14 Eduro-säätiö Rovaniemi
Teemat 3. Toteuttajat, roolit ja vastuut
4. Sopimuksellisuus

16.9.2020 klo 10-14 Seita-säätiö Sodankylä
Teema 5. Työvoimapoolin palvelut

30.9.2020 klo 10.14 REDU Rovaniemi
Teema 6. Yhteistyömallin selkiyttäminen kuvioksi

14.10.2020 klo 10-14 Saura-säätiö Kemijärvi
Teema 7. Hyvät käytänteet

28.10.2020 klo 10-14 Eduro-säätiö Rovaniemi
Teema 8. Toimintamallin visuaalinen muoto

11.11.2020 klo 10-14 Seita-säätiö Sodankylä
Toimintamallin kokonaisuus haltuun

Intoa syksyyn toivottaen koko työvoimapoolin hanketiimi!

REDU
Taina Tommer, projektipäällikkö

Marja Riitta Mäläskä, projektisuunnittelija

EDURO-SÄÄTIÖ
Marjo Väisänen, koulutusvalmentaja
Hanna Viitasaari, koulutusvalmentaja

SAURA-SÄÄTIÖ
Mikko Kellokumpu, koulutusvalmentaja

SEITA-SÄÄTIÖ
Marko Keinonen, koulutusvalmentajan sijainen
Juho Takala, koulutusvalmentaja

