

Kokousaika ja paikka

Aika Perjantai 18.12.2020 klo 12.04–13.30

Paikka Rovaniemen koulutuskuntayhtymä, Korvanranta 50, kokoustila 130, 1. krs.

Osallistujat/päätöksentekijät

Yliviivattu = pois

Jäsenkunta	Valtakirja	Jäsenkunnan nimeämä edustaja	Jäsenkunnan nimeämä varajäsen	Äänimäärä
Kemijärvi	5.10.2020/§ 270	Lea Koskela	Juha Narkilahti, paikalla	3 ääntä
Kittilä	16.6.2020/§ 229	Pekka Rajala, paikalla		3 ääntä
Kolari	9.6.2020/§ 132	Juha Väisänen, paikalla		1 ääni
Ranua	12.6.2017/§ 184	Sirpa Hakala	Veijo Illikainen, paikalla	2 ääntä
Rovaniemi	2.11.2020, § 362	Juhani Juuruspolvi, paikalla		16 ääntä
Sodankylä	12.10.2020/§ 369	Tarja Lempeä, etänä klo 12.04-13.05 § 23-29		4 ääntä

Äänimäärä yhteensä 29/29

Muut läsnäolo- ja puheoikeudetVesa Haapala, yhtymähallituksen puheenjohtaja
Saija Niemelä-Pentti, kuntayhtymän johtaja**Muut osallistujat**

Tarja Piittisjärvi, pöytäkirjanpitäjä

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja § 23–25

Puheenjohtaja § 26–33

Pöytäkirjanpitäjä

Vesa Haapala

Juhani Juuruspolvi

Tarja Piittisjärvi

Käsitellyt asiat

§ 23–33

Pöytäkirjan tarkastus**Allekirjoitukset**

Rovaniemellä 18.12.2020

Juha Narkilahti

Juha Väisänen

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä21.12.2020-11.1.2021 Kuntayhtymän yleinen tietoverkko www.redu.fi/ilmoitustaulu (viralliset kuulutukset)

Sisällysluettelo

§ 23 Yhtymäkokouksen avaaminen	3
§ 24 Kokousedustajien ja heidän valtuuksien toteaminen sekä ääniluettelon hyväksyminen	3
§ 25 Kokouksen järjestäytymien	5
§ 26 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	6
§ 27 Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen	7
§ 28 Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat	7
§ 29 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2019	8
§ 30 Koulutuskuntayhtymän talousarvio vuodelle 2021 ja taloussuunnitelma 2022–2023	10
§ 31 Vuoden 2020 talousarvion käyttösunnitelman muutos	14
§ 32 Talousarvio 2020 investointiosan muutos	16
§ 33 Henkilöstöä koskevat suunnitelmat vuodelle 2021	18
Yhtymäkokouksen päätöksiä koskeva valitusosoitus	20

§ 23 Yhtymäkokouksen avaaminen

Yhtymäkokouksen avaa yhtymähallituksen puheenjohtaja, joka johtaa kokousta §:t 23–25 (hallintosääntö § 104):

- a. todetaan kokouksessa edustettuina olevat jäsenkunnat ja jäsenkuntien edustajien äänimäärät kuntayhtymän perussopimuksen 6 §:n mukaisesti sekä vahvistetaan ääniluettelo,
- b. kokouksen järjestäytyminen (valitaan kokouksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja).

Esitys: Yhtymähallituksen puheenjohtaja Vesa Haapala avaa kokouksen.

Päätös: Yhtymähallituksen puheenjohtaja Vesa Haapala avasi kokouksen kello 12.04.

§ 24 Kokousedustajien ja heidän valtuuksien toteaminen sekä ääniluettelon hyväksyminen

Perussopimuksen 5 §:n mukaan yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen valitsee jäsenkunnan kunnanhallitus tai jäsenkunnan valtuuston päättämä muu kunnan toimielin. Jokaisella jäsenkunnalla on yksi edustaja, joka käyttää kunnan äänivaltaa.

Kuntayhtymän perussopimuksen 6 §:n mukaan yhtymäkokouksessa jäsenkuntien äänivaltaosuudet jakautuvat jäsenkuntien asukasluvun mukaisessa suhteessa. Äänivaltaosuuksia voidaan muuttaa, mikäli kuntien asukaslukujen suhteissa tapahtuu muutoksia.

1.6.2017 voimaantulleen perussopimuksen mukaan äänit jakautuvat seuraavasti:

Jäsenkunta	Äänimäärä	Valtakirja
Rovaniemi	16 ääntä	liite 1 a
Sodankylä	4 ääntä	liite 1 b
Kemijärvi	3 ääntä	liite 1 c
Kittilä	3 ääntä	liite 1 d
Ranua	2 ääntä	liite 1 e
Kolari	1 ääni	liite 1 f
Jäsenkunnat yhteensä	29 ääntä	-

Kokouksessa läsnä olevista kunnan edustajista laaditaan luettelo pöytäkirjaan, johon merkitään heidän äänimääränsä. Valtakirjat liitteenä.

LIITE 1a–f: Edustajien valtakirjat

- Esitys:** Todetaan läsnä olevat jäsenkuntien edustajat ja heidän äänimääränsä sekä muut läsnä-olo- ja puheoikeutetut ja muut osallistujat, tarkastetaan valtakirjat.
- Päätös:** Toimitettiin nimenhuuto sekä todettiin muut läsnäolo- ja puheoikeutetut ja muut osallistujat.

Jäsenkunta	Äänimäärä	Edustaja
Rovaniemi	16 ääntä	Juhani Juuruspolti
Sodankylä	4 ääntä	Tarja Lempeä
Kemijärvi	3 ääntä	Juha Narkilahti
Kittilä	3 ääntä	Pekka Rajala
Ranua	2 ääntä	Veijo Illikainen
Kolari	1 ääni	Juha Väisänen
Jäsenkunnat yhteensä	29 ääntä	-

Todettiin, että yhtymäkokouksessa läsnä olevien kuuden edustajan yhteenlaskettu äänimäärä on 29 ääntä (29 äänestä).

Lisäksi paikalla olivat yhtymähallituksen pj. Vesa Haapala, kuntayhtymän johtaja Saija Niemelä-Pentti ja hallintosihteeri Tarja Piittisjärvi.

§ 25 Kokouksen järjestäytymien

Esitys: Kuntayhtymän ylintä päätösvaltaa käyttää yhtymäkokous.

Yhtymäkokous päättää mm.:

- kuntayhtymän talousarvion ja taloussuunnitelman hyväksymisestä,
- kuntayhtymän tilinpäätöksen hyväksymisestä,
- toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen ylijäämä tai alijäämä antaa aihetta,
- vastuuvapaudesta tilivelvollisille,
- kuntayhtymän hallituksen, johtokuntien jäsenten ja puheenjohtajien valinnasta,
- tilintarkastajien ja tarkastuslautakunnan valinnasta,
- kuntayhtymän johtajan valinnasta ja johtajasopimuksen hyväksymisestä, mikäli johtajasopimuksessa sovitaan kuntayhtymän johtajalle maksettavasta erokorvauksesta,
- hallintosäännön hyväksymisestä.

Jokaista yhtymäkokousta varten valitaan oma puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Yhtymäkokouksen puheenjohtaja on Rovaniemeltä ja varapuheenjohtajat muista jäsenkunnista.

Toimielimen kokouksessa pitää pöytäkirjaa toimielimen määräämä pöytäkirjanpitäjä.

Esitys: Valitaan yhtymäkokoukselle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä pöytäkirjanpitäjä.

Päätös: Yhtymäkokouksen 18.12.2020 puheenjohtajana § 23-25 osalta toimi yhtymähallituksen puheenjohtaja Vesa Haapala ja § 26-33 osalta puheenjohtajaksi valittiin Juhani Juuruspolvi Rovaniemeltä ja varapuheenjohtajaksi Pekka Rajala Kittilästä. Pöytäkirjanpitäjäksi valittiin Tarja Piittisjärvi.

§ 26 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouskutsu tähän yhtymäkokoukseen on annettu yhtymähallituksen 23.9.2020 kokouksessa § 82. Kokouskutsu on lähetetty jäsenkunnille 24.9.2020.

Esityslista yhtymäkokoukseen on lähetettävä sähköisesti vähintään neljä vuorokautta ennen kokousta jäsenkuntien ilmoittamille edustajille sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus. Esityslista tähän kokoukseen on toimitettu sähköisesti 4.12.2020 jäsenkunnille yhtymäkokousedustajille toimitettavaksi.

Yhtymäkokouksen 15.6.2020 hyväksymä hallintosääntö: III osa Yhtymäkokous, luku 11 § 94 kokouskutsu:

Kokouskutsun antaa yhtymähallituksen puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja, joka määrää kokouksen ajan ja paikan sekä mikäli kokoukseen voi osallistua sähköisesti.

Sähköisen kokouksen pitämisen edellytyksenä on läsnä olevien yhdenvertainen näkö- ja äänilyhteys (kuntalaki 99 §). Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

KL:n 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esitys: Todetaan yhtymäkokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös: Todettiin yhtymäkokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 27 Pöytäkirjan tarkastajien ja äänenlaskijoiden valitseminen

Pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään kuntalain nojalla tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Kunnan jäsenen ja kuntayhtymän jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Yhtymäkokouksen pöytäkirjan tulee tarkastaa kaksi kokoukseen osallistunutta yhtymäkokouksen jäsentä.

Pöytäkirjan tarkastajat toimivat tarvittaessa äänenlaskijoina.

Esitys: Valitaan jäsenkuntien edustajista kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirjan tarkastajat toimivat tarvittaessa äänenlaskijoina.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Juha Narkilahti ja Juha Väisänen.

§ 28 Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat

Kuntayhtymän johtaja selostaa kuntayhtymän toimintaan liittyviä ajankohtaisia asioita.

Esitys: Yhtymäkokous merkitsee tiedoksi ajankohtaiset asiat.

Päätös: Yhtymäkokous merkitsi ajankohtaiset asiat tiedoksi.

§ 29 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2019

Yhtymäkokous esitti 15.6.2020 kokouksessaan §:ssä 19 tarkastuslautakunnan 1.6.2020 § 26 tekemän esityksen mukaisesti, että yhtymäkokous antaa arviointikertomuksen yhtymähallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten sekä velvoittaa yhtymähallituksen antamaan yhtymäkokouksen talousarviokokoukseen mennessä selvityksen niistä toimenpiteistä, joihin on ryhdytty tai on ryhdyttävä tarkastuslautakunnan esille nostamien havaintojen johdosta.

Hallitus 26.8.2020 § 74

Taluspäällikkö Paula Uusitalo

paula.uusitalo@redu.fi, 040 705 0752

Tarkastuslautakunnan on kuntalain 121 §:n mukaan valmisteltava valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko yhtymäkokouksen asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunnan 1.6.2020 kokouksessa vahvistama arviointikertomus vuodelta 2019 on ollut yhtymäkokouksessa 15.6.2020 § 19. Tarkastuslautakunta on esittänyt, että yhtymäkokous antaa arviointikertomuksen yhtymähallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten sekä velvoittaa yhtymähallituksen antamaan yhtymäkokouksen talousarviokokoukseen mennessä selvityksen niistä toimenpiteistä, joihin on ryhdytty tai on ryhdyttävä tarkastuslautakunnan esille nostamien havaintojen johdosta.

Kuntayhtymän johtoryhmä on käsitellyt tarkastuslautakunnan arviointikertomusta 20.8.2020 kokouksessa.

Arviointikertomus on ollut yhtymäkokouksen käsittelyssä 15.6.2020.

LIITE 1: Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2019

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen vuodelta 2019 tiedoksi. Arviointikertomuksessa ei esitetty sellaisia toimenpide- tai kehittämisehdotuksia, joihin olisi pyydetty erillistä selvitystä. Tämä annetaan yhtymäkokoukselle tiedoksi.

Päätös: Merkittiin pöytäkirjaan, että kuultavana paikan päällä oli taluspäällikkö Paula Uusitalo.

Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Yhtymäkokous 18.12.2020 § 29

Esitys: Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous merkitsee tiedoksi, ettei tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa vuodelta 2019 esitetty sellaisia toimenpide- tai kehittämisehdotuksia, joihin olisi pyydetty erillistä selvitystä.

Päätös: Yhtymäkokous hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

§ 30 Koulutuskuntayhtymän talousarvio vuodelle 2021 ja taloussuunnitelma 2022–2023

Yhtymähallitus 25.11.2020 § 108:

Taluspäällikkö Paula Uusitalo
paula.uusitalo@redu.fi, 040 7050 752

Kiinteistöpäällikkö Tapani Tuomaala
tapani.tuomaala@redu.fi, 040 5224 237

Koulutuskuntayhtymän vuoden 2021 talousarvio ja vuosien 2022–2023 taloussuunnitelmaesitys on valmisteltu REDU 2030 visio ja arvolupauksen, talousarvion laadintaohjeiden sekä hallituksen 23.9.2020 § 86 kokouksessa hyväksymän raamin pohjalta.

Strategiset painopistealueet

Toimintavuoden 2021 ja taloussuunnitteluvuosien 2022–2023 laadulliset sitovat tavoitteet pohjautuvat seuraaviin strategisiin kehittämisen painopistealueisiin:

- Asiakaslähtöinen toiminta.
- Työelämäyhteyksien ja -kumppanuuksien vahvistaminen ja työelämäpalvelujen selkiyttäminen.
- Innovatiivinen kehittäminen.
- Tasapainoinen talous.
- Osaava ja sitoutunut henkilöstö.

Määrälliset tavoitteet

Määrälliset tavoitteet ovat kuntayhtymää ja sen tulosalueita ja sisäisiä palveluja sitovia tavoitteita. Talousarvioon valitut mittarit ovat sellaisia, joilla on suoraan tai välillisesti merkitystä toiminnan talouteen ja tulorahoitukseen. Määrällisten tavoitteiden tunnuslukumittarit sisältävät ammatillisen koulutuksen, vapaan sivistystyön, henkilöstötyön ja kehittämistoiminnan mittarit.

Opetus- ja kulttuuriministeriö päättää loppuvuodesta 2020 tehtävällä suoritepäätöksellä REDUn ammatillisen koulutuksen tavoitteellisten opiskelijavuosien määrän ja euromäärät varainhoitovuodelle 2021. Suoritepäätöksessä vahvistetaan myös vuoden 2021 suoritusrahoituksen laskennassa käytettävät suoritteet ja perusrahoituksen tavoitteellisten opiskelijavuosien painotus. Talousarviovuodelle 2021 opiskelijavuositavoitteeksi REDUssa on asetettu 3450.

Talousarvioesitys

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän tulosalueita ovat Lapin koulutuskeskus REDU, Santasport Lapin Urheiluopisto ja sisäiset palvelut. REDUn sisäisiin palveluihin kuuluvat yleishallinto, koulutuksen järjestäjän-, talous-, henkilöstö-, IT- sekä kiinteistöpalvelut. Käyttötaloussosassa tulosalueet on esitetty tuloslaskelman muodossa siten, että talousarvion 2021 sitovuustasona on käyttötaloussosan toimintatuottojen ja -kulujen erotus eli toimintakate. Lapin koulutuskeskus REDUn ja Santasport Lapin Urheiluopiston tulosalueiden toimintakate kattaa kuntayhtymän sisäisten palvelujen kustannukset.

Talousarvio 2021 on laadittu 1,5 miljoonaa euroa alijäämäiseksi siten, että Lapin koulutuskeskus REDU-tulosalueen käyttötalous on 1,2 miljoonaa euroa ja Santasport Lapin urheiluopiston 0,3 miljoonaa euroa alijäämäinen. Alijäämä esitetään katettavaksi kuntayhtymän edellisten tilikausien ylijäämällä toimintarahastosta. Tulostavoitteen saavuttaminen edellyttää OKM:n rahoituksen säilymistä vähintään vuoden 2020 tasolla.

Kuntayhtymän talousarvio on laadittu kustannuspaikoittain tilitasolla. Hyväksyessään talousarvion yhtymähallitus hyväksyy samalla sen myös käyttösuunnitelmaksi. Yhtymähallituksen hyväksyttäviä talousarvioon perustuvia käyttösuunnitelmia ei siten laadita erikseen.

Kuntayhtymän investointisuunnitelma vuodelle 2021 on yhteensä 4,7 miljoonaa euroa, josta rakennushankkeisiin esitetään yhteensä 2,4 miljoonaa euroa ja kalusto- ja laitehankintoihin yhteensä 2,3 miljoonaa euroa.

Vanheneva, pääosin 1970-luvulla rakennettu kiinteistökanava aiheuttaa merkittävää kustannuspainetta vuokriin tulevana vuosina. Tilojen käyttöastetta tulee parantaa sekä käytössä olevia tiloja kehittää. Tilojen tulee olla terveelliset, turvalliset ja toimivat. Jotta tilakustannusten nousua saataisiin rajattua, tulee tilojen määrä vähentyä.

Investointiohjelma sisältää suunnittelumäärärahoja koulutuskuntayhtymän tilojen käytön tehostamiseksi. Talousarviossa investointien rahoitukseen on OKM:n rahoituksesta eriytetty vuosittain laskennallinen osuus. Kalustoinvestointien rahoituksesta 47 % kateaan hanketoiminnan tuloilla.

Kuntayhtymän lainakantaa esitetään uudelleenjärjesteltävän siten, että lainojen korko vastaa nykyistä markkinoilla olevaa korkotasoa.

Jäsenkuntien lausunnot merkittävistä toimintaan ja talouteen liittyvistä muutoksista on pyydetty toimittamaan hallituksen 23.9.2020 alustavan talousarvion käsittelyn jälkeen 30.10.2020 mennessä. Peruspääomalle maksetaan korkoa, jonka suuruudesta päättää vuosittain yhtymäkokous.

Vuoden 2021 talousarvio ja vuosien 2022–2023 taloussuunnitelmaesitys on käsitelty kuntayhtymän johtoryhmässä sekä yhteistyötoimikunnan ja työsuojelutoimikunnan yhteiskokouksessa 19.11.2020. Heillä ei ollut em. asiakirjoihin huomautettavaa.

Hyväksytty talousarvio ja -suunnitelma toimitetaan jäsenkunnille viimeistään joulukuun 31. päivään mennessä.

LIITE 1: Kuntayhtymän talousarvio 2021 ja taloussuunnitelma 2022–2023

OHEISMATERIAALI: Jäsenkuntien lausunnot

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy vuoden 2021 talousarvion ja vuosien 2022–2023 taloussuunnitelman liitteen 1 mukaisena.

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi saapuneet jäsenkuntien lausunnot.

Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous:

- hyväksyy liitteenä 1 olevan vuoden 2021 talousarvion ja vuosien 2022–2023 taloussuunnitelman.
- vahvistaa sitovuustasot talousarvioesityksen mukaisina.
- päättää peruspääomalle maksettavan koron suuruudesta.
- oikeuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään talousarvioon mahdollisia teknisiä korjauksia.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Yhtymäkokous 18.12.2020 § 30

LIITE 2: Kuntayhtymän talousarvio 2021 ja taloussuunnitelma 2022–2023

OHEISMATERIAALI: Jäsenkuntien lausunnot

Esitys: Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous:

- hyväksyy liitteenä 2 olevan vuoden 2021 talousarvion ja vuosien 2022–2023 taloussuunnitelman.
- vahvistaa sitovuustasot talousarvioesityksen mukaisina.
- päättää peruspääomalle maksettavan koron suuruudesta.
- oikeuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään talousarvioon mahdollisia teknisluonteisia korjauksia.

Päätös: Merkittiin pöytäkirjaan, että yhtymäkokous piti tauon klo 13.04-13.08.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Tarja Lempeä poistui kokouksesta klo 13.05 tauon aikana.

Yhtymäkokous päätti:

- hyväksyä liitteenä 2 olevan vuoden 2021 talousarvion ja vuosien 2022–2023 taloussuunnitelman.
- vahvistaa sitovuustasot talousarvioesityksen mukaisina.
- että peruspääomalle maksetaan korkoa 3 %.
- oikeuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään talousarvioon mahdollisia teknisluonteisia korjauksia.

§ 31 Vuoden 2020 talousarvion käyttösuunnitelman muutos

Hallitus 23.9.2020 § 84:

Valmistelija: Talouspäällikkö Paula Uusitalo
paula.uusitalo@redu.fi, 040 7050 752

Yhtymäkokous on hyväksynyt 18.12.2019 § 21 Rovaniemen koulutuskuntayhtymän Talousarvio ja taloussuunnitelman 2020-2022.

Santasport Lapin Urheiluopisto ja Lapin koulutuskeskus REDU tulosalueille esitetään käyttösuunnitelmamuutos. Valtionosuusrahoituksen vuoden 2020 talousarvioon on budjetoitu n. 35 miljoonaa euroa. Vuoden 2020 rahoituspäätöksen mukaisesti laskennallinen rahoitus yhteensä on 34,1 miljoonaa euroa. Saatu rahoituspäätös on budjetoitua 0,8 miljoonaa euroa pienempi. OKM on tehnyt lisäsuoritepäätöksen 1,2 miljoonaa euroa opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin. Lisärahoituksella on palkattu tällä hetkellä 20 henkilöä. Lisäksi REDU on hakenut OKM:ltä lähihoitajakoulutuksen perusrahoituksen harkinnanvaraisena korotuksena vuodelle 2020 on yhteensä 189 715 euroa.

Koronavirusepidemiasta johtuneiden poikkeusolojen vuoksi kaikki REDUn ravintolat suljettiin kevään ajaksi. Ravintoloiden sulkemisella on ollut suuri vaikutus Lapin koulutuskeskus REDUn maksullisen palvelutoiminnan budjetissa. Ravintolapalveluiden toimintatuottoja arvioidaan vähenevän yli miljoona euroa ja muutoksen johdosta toimintakate laskee 0,7 miljoonaa euroa.

Santasport Lapin Urheiluopisto on ollut osittain suljettuna kevään ajan, jonka johdosta valmennuskeskuksen sekä kesäyliopiston leirejä ja kursseja ei ole voinut suunnitelman mukaisesti toteuttaa. Santasport Lapin Urheiluopisto ja Lapin kesäyliopisto ovat saaneet ylimääräistä avustusta Vapaan sivistystyön oppilaitosten käyttötalouteen poikkeusoloista aiheutuvien opiskelijamaksujen ja maksullisen palvelutoiminnan tulomenetysten sekä kiinteiden kulujen korvaamiseksi.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän talousarvion käyttösuunnitelman muutosesityksellä on suuri vaikutus kuntayhtymän vuosikatetavoitteeseen. Esitetyillä muutoksilla vuosikate heikkenee 1,7 miljoonaa euroa siten, että Lapin Urheiluopiston toimintakate laskee 0,3 miljoonaa euroa ja Lapin koulutuskeskus REDUn toimintakate laskee 1,3 miljoonaa euroa. Hallitukselle esitetään, että ulkoisen tulorahoituksen menetys kompensoidaan toimintakatetavoitteen laskemisella.

LIITE 1: Santasport Lapin Urheiluopiston ja Lapin koulutuskeskus REDUn käyttösuunnitelmanmuutos sekä koulutuskuntayhtymän muutos kokonaisuudessaan

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle Santasport Lapin Urheiluopisto ja Lapin koulutuskeskus REDU tulosalueiden käyttösuunnitelmanmuutokset 2020. Esitetyillä muutoksilla kuntayhtymän vuosikatetavoite heikkenee yhteensä 1,7 miljoonaa euroa ja on muutoksen jälkeen 2,3 miljoonaa euroa.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Yhtymäkokous 18.12.2020 § 31

LIITE 3: Santasport Lapin Urheiluopiston ja Lapin koulutuskeskus REDUn käyttösuunnitelmanmuutos sekä koulutuskuntayhtymän muutos kokonaisuudessaan

Esitys: Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle Santasport Lapin Urheiluopisto ja Lapin koulutuskeskus REDU tulosalueiden käyttösuunnitelmanmuutokset 2020. Esitetyillä muutoksilla kuntayhtymän vuosikatetavoite heikkenee yhteensä 1,7 miljoonaa euroa ja on muutoksen jälkeen 2,3 miljoonaa euroa.

Päätös: Yhtymäkokous hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

§ 32 Talousarvio 2020 investointiosan muutos

Hallitus 23.9.2020 § 85:

Valmistelijat:

Talouspäällikkö Paula Uusitalo
paula.uusitalo@redu.fi, 040 7050 752Kiinteistöpäällikkö Tapani Tuomaala
tapani.tuomaala@redu.fi, 040 5224 237

Yhtymäkokous on hyväksynyt 18.12.2019 § 21 Rovaniemen koulutuskuntayhtymän Talousarvio ja taloussuunnitelman 2020-2022.

Talousarvion investointiosaan esitetään muutosta siten, että rakennushankkeissa Urheilupuiston uimahallin perus-/muutostöihin varattu 0,2 miljoonan euron määräraha siirretään alustavasti vuodelle 2022. Korjaussuunnitelman mukaisia suunnittelu- ja muutostyöhankkeita siirretään tuleville vuosille johtuen kiinteistöstrategian päivityksen viivästy- misestä.

Poikkeuksellisesta vuodesta johtuen käyttötalouspuolelta on pystytty toteuttamaan huomattavasti normaalia suurempi määrä vuosikorjaustyyppistä kunnostusta. Kuluvalla vuodelle ei kiinteistöissä ole toistaiseksi tapahtunut suurempia vahinkotapahtumia. Muutostyöhankkeisiin varattua määrärahaa vähennetään yhteensä 0,5 miljoonaa euroa. Rakennushankkeiden määrärahaa vähennetään yhteensä 0,7 miljoonaa euroa.

Sisäisiin palveluihin esitetään lisättäväksi investointimäärärahaa yhteensä 120 00 euroa johtuen IT-, henkilöstö- ja talouspalvelujen järjestelmämuutoksista, jotka ovat selvinneet vasta kuluvan vuoden aikana.

Lapin koulutuskeskus REDUn metsäalan investointihankkeet siirtyvät vuodelle 2021, muutoksen nettovaikutus +/- 0.

Investointimääräraha muutoksen jälkeen 3 miljoonaa euroa.

LIITE 2: Kuntayhtymän investointisuunnitelman muutos vuodelle 2020

Eesitys: Johtaja:

Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous hyväksyy vuoden 2020 talousarvion investointiosaan vähennyksen yhteensä 0,6 miljoonaa euroa. Muutoksen jälkeen investointisuunnitelman määräraha on yhteensä 3 miljoonaa euroa.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Yhtymäkokous 18.12.2020 § 32

LIITE 4: Kuntayhtymän investointisuunnitelman muutos vuodelle 2020

Esitys: Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous hyväksyy vuoden 2020 talousarvion investointiosaan vähennyksen yhteensä 0,6 miljoonaa euroa. Muutoksen jälkeen investointisuunnitelman määräraha on yhteensä 3 miljoonaa euroa.

Päätös: Yhtymäkokous hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

§ 33 Henkilöstöä koskevat suunnitelmat vuodelle 2021

Hallitus 25.11.2020 § 110:

Henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojärvi

mirjami.palojarvi@redu.fi, 040 843 7638

Henkilöstöä koskevat suunnitelmat kattavat Rovaniemen koulutuskuntayhtymän (jatkossa REDU) tulosalueet (Lapin koulutuskeskus REDU sekä Santasport Lapin Urheilupuisto) sekä sisäiset palvelut. REDUn omistamat yhtiöt (Santasport Finland Oy ja REDU Edu Oy) laativat omat henkilöstöä koskevat suunnitelmat, jotka pohjautuvat REDUn vastaaviin suunnitelmiin.

Vuonna 2014 voimaan tulleet lait edellyttävät, että kuntayhtymä laatii yhteistoimintaa noudattaen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laadintaa ohjaavat laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä, laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja laki koulutuksen korvaamisesta. Tasa-arvosuunnitelman laadintaa ohjaa laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta sekä yhdenvertaisuussuunnitelman laadintaa yhdenvertaisuuslaki.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän Henkilöstöä koskevat suunnitelmat sisältävät henkilöstösuunnitelman, osaamis- ja koulutussuunnitelman, henkilöstöpoliittisen tasa-arvosuunnitelman, yhdenvertaisuussuunnitelman sekä työhyvinvointisuunnitelman.

REDUn Henkilöstä koskevat suunnitelmat on päivitetty vuodelle 2021. **Henkilöstösuunnitelmassa** linjataan osaamisen hallinnan ja henkilöstöhallinnon osa-alueet ja prosessit sekä niihin liittyvät toimintamallit. **Osaamis- ja koulutussuunnitelmassa** luodaan katsaus REDUn henkilöstön osaamiseen sekä esitetään arvio seuraavan vuoden aikana tapahtuvista muutoksista ja niiden aiheuttamista osaamis- ja koulutustarpeista. **Henkilöstöpoliittisessa tasa-arvosuunnitelmassa** edistetään tasa-arvon toteutumista REDUssa (arvioidaan tasa-arvon toteutumista ja määritellään tavoitteet ja toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi). **Yhdenvertaisuussuunnitelmassa** parannetaan REDUn toiminnan yhdenvertaisuutta (arvioidaan yhdenvertaisuuden toteutumista ja määritellään tavoitteet ja toimenpiteet yhdenvertaisuuden edistämiseksi). **Työhyvinvointisuunnitelma** tukee työhyvinvoinnin nykytilan tunnistamista, siinä määritellään kehittämistavoitteet ja priorisoidaan ne toimenpiteet, joilla tavoitteeseen päästään.

Henkilöstöä koskevat suunnitelmat linkittyvät REDUn perustehtävään, visioon ja strategiaan 2030 sekä muihin REDUn toimintaa linjaaviin suunnitelmiin. REDUn strategia, talousarvion linjaukset ja henkilöstöä koskevat suunnitelmat korvaavat henkilöstöstrategian. Henkilöstöä koskevien suunnitelmien 2021 laatiminen koordinoitiin henkilöstöpalveluista. Suunnitelmien päivittämiseen osallistuivat REDUn johto ja lähiesimiehet, turvallisuuspäällikkö, pääluottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut sekä hanketoimijat. Koko henkilöstöllä oli mahdollisuus antaa palautetta ja kehittämissideoita suunnitelmiin talokokousten yhteydessä. Lisäksi suunnitelmiin on voinut antaa palautetta eri yhteyksissä koko vuoden. Suunnitelman viimeistelyyn osallistuivat tarkemmin johtoryhmä, YT-toimikunta, työsuojelutoimikunta ja osaamisen kehittämisen työryhmä.

Suunnitelmien hyväksymisen jälkeen niihin liittyvät prosessit ja toimenpiteet käydään läpi vielä käytännön tasolla esimiesvalmennuksessa sekä sen jälkeen esimiesten johdolla toimiala- ja yksikkökokouksissa. Henkilöstöä koskevat suunnitelmat ja niihin liittyvät tarkemmat ohjeistukset ovat luettavissa ROKKI-intrassa.

Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2021 käsiteltiin 19.11.2020 johtoryhmän kokouksessa ja 19.11.2020 yhteistyötoimikunnan ja työsuojelutoimikunnan yhteiskokouksessa. Johtoryhmä, yt-toimikunta ja työsuojelutoimikunta hyväksyivät henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2021 vietäväksi kuntayhtymän hallituksen kokoukseen hyväksyttäväksi.

LIITE 3: REDU Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2021

Eesitys: Johtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2021. Suunnitelmat tulevat voimaan hallituksen hyväksymispäivästä alkaen. Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous merkitsee Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2021 tiedoksi.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Yhtymäkokous 18.12.2020 § 33

LIITE 5: REDU Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2021

Eesitys: Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous merkitsee Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2021 tiedoksi.

Päätös: Yhtymäkokous hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Yhtymäkokouksen päätöksiä koskeva valitusosoitus

Muutoksenhakukielto

Päätöksistä ei saa tehdä kunnallisvalitusta, jos päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa (KL 136 §), työ- ja virkaehtosopimuksen tulkintaa, soveltamista tai työnjohto- ja valvontaoikeuden käyttämistä.

Valitusosoitus

Yhtymäkokouksen päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä koulutuskuntayhtymän jäsenkunta ja kunnan jäsen sekä kuntien yhteisen toimielimen päätöksestä sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen (KL 137 §).

Valitusviranomainen ja yhteystiedot

Valitusviranomainen:	Pohjois-Suomen hallinto-oikeus
Puhelin:	029 5642 800 (vaihde)
Telefax:	029 5642 841
Postiosoite:	PL 189, 90101 Oulu
Käyntiosoite:	Isokatu 4 (3. krs), Oulu
Sähköpostiosoite:	pohjois-suomi.hao@oikeus.fi
Virka-aika:	kello 8.00–16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valitusaika ja sen alkaminen

Valitusaika on kolmekymmentä (30) päivää. Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. *Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. *Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavalista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää/nähtäväksi asettamispäivää ei lueta määräaikaan.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Valituskirjassa on ilmoitettava:

- jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimusten perustelut
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen,
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta,
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, valituksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse, sähköpostitse, faksina tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ei ole syytä epäillä.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeus voi periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun. Maksuista säädetään [tuomioistuinmaksulaissa](#) 11.12.2015/1455.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen koulutuskuntayhtymän sisäisistä palveluista.

Posti- ja käytösosoite:	Rovaniemen koulutuskuntayhtymä Korvanranta 50, 3. krs., 96300 Rovaniemi
Sähköpostiosoite:	redu@redu.fi
Puhelinnumero:	020 798 4000
Aukioloaika:	arkipäivisin 8.00-16.00